

REUNION DU MERCREDI 27 MAI 2015

# Plan d'actions pour une gestion qualitative des attachés d'administration au ministère de l'intérieur



## Plan d'actions pour une gestion qualitative des attachés : « 15 ACTIONS POUR 2015 »

Les 3 axes du plan d'actions :

- Axe n°1 : Construire de véritables parcours de carrière fondés sur l'identification et la valorisation des compétences
- Axe n° 2 : Développer une gestion individualisée
- Axe n°3 : Optimiser les opportunités offertes par le CIGEM et mieux gérer la mobilité

# Plan d'actions pour une gestion qualitative des attachés : « 15 ACTIONS POUR 2015 »

## Actualiser l'annuaire des CAIOM

->Axe n°2 : *Développer une gestion individualisée*

➤ Calendrier réalisation : juin 2015

## Plan d'actions pour une gestion qualitative des attachés : « 15 ACTIONS POUR 2015 »

### Dresser un bilan de la publication des fiches de postes « au fil de l'eau » à l'automne 2014

->Axe n°3 : *Optimiser les opportunités offertes par le CIGEM*

➤ Calendrier réalisation : juin 2015

# Plan d'actions pour une gestion qualitative des attachés : « 15 ACTIONS POUR 2015 »

## Mettre en place des entretiens de carrière

->Axe n°2 : *Développer une gestion individualisée*

➤ Calendrier réalisation : été 2015

## Plan d'actions pour une gestion qualitative des attachés : « 15 ACTIONS POUR 2015 »

### Lancer un questionnaire prospectif à l'attention des attachés principaux

->Axe n°2 : *Développer une gestion individualisée*

➤ Calendrier réalisation : été 2015

## Plan d'actions pour une gestion qualitative des attachés : « 15 ACTIONS POUR 2015 »

### Revisiter les règles de la mobilité pour les CAIOM

->Axe n°3 : *Optimiser les opportunités offertes par le CIGEM*

➤ Calendrier réalisation : été 2015

## Plan d'actions pour une gestion qualitative des attachés : « 15 ACTIONS POUR 2015 »

### Elaborer une charte de gestion de mobilité des attachés

->Axe n°3 : *Optimiser les opportunités offertes par le CIGEM*

➤ Calendrier réalisation : été 2015

# Plan d'actions pour une gestion qualitative des attachés : « 15 ACTIONS POUR 2015 »

## Etablir des parcours de carrière

->Axe n°1 : *Construire de véritables parcours de carrière fondés sur l'identification et la valorisation des compétences*

➤ Calendrier réalisation : rentrée 2015



# Plan d'actions pour une gestion qualitative des attachés : « 15 ACTIONS POUR 2015 »

## Identifier les nouveaux métiers

->Axe n°1 : *Construire de véritables parcours de carrière fondés sur l'identification et la valorisation des compétences*

➤ Calendrier réalisation : rentrée 2015

## Plan d'actions pour une gestion qualitative des attachés : « 15 ACTIONS POUR 2015 »

### Adapter et moderniser la cartographie des emplois de CAIOM

->Axe n°1 : *Construire de véritables parcours de carrière fondés sur l'identification et la valorisation des compétences*

➤ Calendrier réalisation : automne 2015

## Plan d'actions pour une gestion qualitative des attachés : « 15 ACTIONS POUR 2015 »

### Favoriser le recours aux emplois d'expert parmi les CAIOM

*->Axe n°1 : Construire de véritables parcours de carrière fondés sur l'identification et la valorisation des compétences*

➤ Calendrier réalisation : automne 2015

## Plan d'actions pour une gestion qualitative des attachés : « 15 ACTIONS POUR 2015 »

### Professionaliser la gestion en mode projet

->Axe n°1 : *Construire de véritables parcours de carrière fondés sur l'identification et la valorisation des compétences*

➤ Calendrier réalisation : automne 2015

# Plan d'actions pour une gestion qualitative des attachés : « 15 ACTIONS POUR 2015 »

## Constituer une « CVthèque »

->Axe n°2 : *Développer une gestion individualisée*

➤ Calendrier réalisation : automne 2015

# Plan d'actions pour une gestion qualitative des attachés : « 15 ACTIONS POUR 2015 »

## Modifier les entretiens professionnels

->Axe n°2 : *Développer une gestion individualisée*

➤ Calendrier réalisation : fin année 2015

## Plan d'actions pour une gestion qualitative des attachés : « 15 ACTIONS POUR 2015 »

### Organiser un séminaire destiné aux CAIOM

->Axe n°2 : *Développer une gestion individualisée*

➤Calendrier réalisation : fin année 2015

## Plan d'actions pour une gestion qualitative des attachés : « 15 ACTIONS POUR 2015 »

### Intégrer la dimension « Gestion de compétences » dans le SIRH

->Axe n°1 : *Construire de véritables parcours de carrière fondés sur l'identification et la valorisation des compétences*

➤ Calendrier réalisation : conditionné par l'état d'avancement du projet  
« Dialogue 2 »

# Plan d'actions pour une gestion qualitative des attachés : « 15 ACTIONS POUR 2015 »

## Merci de votre attention