

Déclaration préalable au CTS des préfetures du 5 juillet 2016

LES PREFECTURES DE DEPARTEMENT SONT ELLES VOUEES A DISPARAITRE ?

La question se pose !!!!!

Presque 13 mois se sont écoulés depuis le lancement du Plan Préfecture Nouvelle Génération et on peut déjà faire un premier constat : celui de déstructurer un peu plus les services préfectoraux et démoraliser leurs personnels !

Est également entérinée la démonstration selon laquelle, sous couvert d'une redéfinition des missions prioritaires, faute de moyens humains, on ne peut plus remplir les missions de l'Etat Républicain. Merci la RGPP, la REATE et la MAP ! Le Ministère l'Intérieur mène ce plan tambour battant ! Tout se bouscule au risque d'asphyxier les services.

Si les effectifs cibles ne sont pas encore connus, on a bien une certitude, celle de la suppression de 1300 ETPT dans les 2 prochaines années.

Nous ne savons toujours pas ce que vont devenir les missions de nos collègues des sous préfetures. A la lecture des projets d'organisation cible, nous n'avons pas, non plus, connaissance des moyens qui seront alloués pour exercer efficacement les missions qui resteront dans les préfetures, ni le calendrier de déploiement des CERT. Faute d'annoncer les effectifs nécessaires pour exercer les missions dans les préfetures de département, on peut dès lors s'interroger sur leur avenir !

Il serait bon d'ailleurs, de rappeler aux préfets que toutes modifications des organigrammes locaux, ne devront être abordées dans les instances qu'au cours des 3ème et 4ème trimestres 2016 et dans un dialogue social nourri. Pour FO, aucun agent ne devra rester sur le bord du chemin !

En ce qui concerne le volet RH de PPNG, nous insistons fortement sur le fait que sa mise en œuvre ne pourra se concrétiser qu'avec l'instauration d'un véritable dialogue social au sens défini par l'Organisation Internationale du Travail qui vaut d'être cité :

« l'objectif principal du dialogue social en tant que tel est d'encourager la formation d'un consensus entre les principaux acteurs du monde du travail ainsi que leur participation démocratique.... »

A ce titre, si la mise en place de groupes de travail sur la thématique PPNG peut être relevée, nous déplorons la façon dont se sont déroulées les dernières bilatérales et les CAP régionales et zonales sur les propositions d'avancements.

Alors même que cette réforme de l'organisation des préfetures - PPNG, cette révolution, le terme est plus approprié, devait être aussi l'occasion d'une nouvelle dynamique de carrière pour les agents notamment à travers la requalification. Force est de constater que le premier exercice du genre, lors de ces dernières cap, fut l'un des plus rigides et autoritaires que nous ayons jamais connus. Ceci constitue l'antithèse de la définition du dialogue social reprise ci-dessus.

Dans une période aussi sensible que celle que nous allons connaître, la méthode du corps préfectoral sur tout le territoire paraît bien maladroite. A tel point qu'on peut légitimement se poser la question d'une consigne nationale d'un dialogue social fermé dans le déroulement de ces CAP.

