



PROMOTIONS / AVANCEMENTS 2006

« mesurettes » pour les personnels administratifs

Nombre prévisionnel de postes offerts au choix en 2006

	<u>Moyenne par département</u>
Adjoint administratif	1,3 promotion
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	4 avancements
Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe	2 avancements
Secrétaire administratif classe normale	1 promotion
Secrétaire administratif classe supérieure	1,5 avancements
Secrétaire administratif classe exceptionnelle	0,5 avancement (soit 1 département sur 2 servi)
Attaché	0,5 maxi promotion (soit 1 département sur 2 servi)
Attaché principal de 2 ^{ème} classe	0,2 avancement (soit 1 département sur 5 servi)
Attaché principal de 1 ^{ère} classe	0,1 avancement (soit 1 département sur 10 servi)

L'analyse et les commentaires de FO sur ces mesures figurent dans le compte-rendu des CTP nationaux de septembre ci-joint.



PROMOTIONS / AVANCEMENTS 2006

**la misère se poursuit pour les personnels dits
« techniques et spécialisés » !**

FORCE OUVRIERE DENONCE !

LES AUTRES SYNDICATS APPROUVENT EN CTP !

	Nombre de postes en 2005	Nombre <u>prévisionnel</u> de postes offerts en 2006	Taux maximum d'avancement de grade 2006
Filière de service			
Inspecteur de service intérieur et du matériel de 2 ^{ème} classe	17	17	6 %
Inspecteur de service intérieur et du matériel de 1 ^{ère} classe	7	7	5,5 %
Inspecteur de service intérieur et du matériel de classe exceptionnelle	2	2	5%
Filière ouvrière			
Ouvrier professionnel principal	14	14	4 %
Maître ouvrier	2	2	
Maître ouvrier principal	0	5	3 %
Filière STM			
Conducteur hors catégorie	12	12	8%
Chef de garage	0	1	
Chef de garage principal	0	2	4 %
Contremaître principal	0	1	5 %
Contrôleurs de classe normale	4	2	
Contrôleurs de classe supérieure	5	5	5 %
Contrôleurs de classe exceptionnelle	2	2	3 %
Ingénieur des services techniques		2	
Ingénieur principal des services techniques		2	8 %
Filière de service social			
Assistant principal de service social	1	NEANT ?	NEANT ?
Conseiller Technique de service social	1 (?)	NEANT ?	

L'analyse et les commentaires de FO sur ces mesures figurent dans le compte-rendu des CTP nationaux de septembre ci-joint.