

**M**es chers camarades,  
Nous y voilà. Nous sommes à quelques semaines des élections présidentielles mais aussi de la mise en œuvre des CERT CNI/ passeports, le tout dans une ambiance de fin de règne.

Nous avons eu l'occasion de rencontrer M. Bruno LE ROUX, ministre de l'Intérieur, un homme qui veut aller de l'avant mais, la courte durée de son contrat ne le lui permettra pas. Ce ministre aurait peut-être permis d'améliorer le climat de travail qui règne au sein des préfectures, détruit au fur et à mesure par ces prédécesseurs.

**« Nos collègues travaillent dans une ambiance morose »**

La baisse du pouvoir d'achat, les suppressions de postes, les réformes de nos missions sont autant d'éléments qui constituent une dégradation importante du climat de travail au sein des services.

Et pourtant, malgré tous ces signes, l'Administration décide néanmoins de poursuivre son objectif et par la même de démolir nos services au lieu de penser au bien-être de ses agents. Ainsi, nous apprenons la fermeture de la plateforme CHORUS de Poitiers, ancienne plate-forme régionale de l'ex-région Poitou-Charente.

**« En catimini, le ministère fait fermer les plateformes CHORUS des ex-régions »**

Avec de telles perspectives, quel avenir pour les personnels de préfectures et sous-préfectures ??? Les CERT !!! Voilà le maître mot de l'année 2017 !

Les CERT sont la réponse à toutes les questions, mais les départements sans CERT ??? Et nos sous-préfectures ??? Encore beaucoup d'incertitudes sur leur devenir, surtout quand nous écoutons les programmes des candidats à la présidentielle...

La mise en place de PPNG était LE sujet de 2016 et il le sera encore en 2017.

Les maires de l'Association des Maires de France dans le département des Côtes d'Armor viennent de le comprendre à leurs dépens. Si on ne dit pas ce qui est arrivé, on reste dans l'expectative.

Au ministère de l'Intérieur, la DRH travaille aussi sur le « Label égalité diversité », projet dont vous retrouverez une synthèse dans ce numéro. Nous pensons que ce n'est pas la priorité ! En effet, notre syndicat préférerait que

l'Administration avance plus vite sur le redéploiement des reliquats de point NBI pour nos collègues dans les services « Etrangers ».

Un autre sujet sur lequel nous voulons également des avancées : « les taux de promotion ». Et particulièrement pour le nouveau grade d'adjoint principal de 1<sup>ère</sup> classe de la nouvelle grille C3, suite à la réforme PPCR. En effet, notre syndicat n'acceptera pas que les collègues EX-adjoints 1<sup>ers</sup> et adjoints principaux 2 soient classés dans la même grille C2 sans possibilité d'évolution. Si tel était le cas, nos collègues connaîtraient un allongement de leur durée de carrière. Ainsi, comme nous le pensions, **PPCR est une réforme « en trompe œil »** pour les fonctionnaires.

**Notre syndicat ne baisse pas les bras face à ces réformes.**

Au contraire, nous continuons de développer notre champ de syndicalisation.

Le site internet rencontre un réel succès et notre présence sur les réseaux sociaux permet aux usagers de s'informer sur les difficultés et les réformes de notre administration.

L'évolution de ce magazine démontre également que notre syndicat reste à l'écoute des collègues de toutes les générations.

Enfin, je suis sûre que vous l'aurez remarqué, notre logo a lui aussi pris un coup de jeune et c'est un plaisir pour moi de vous présenter ce tout nouveau logo qui intègre les modifications statutaires du dernier congrès d'Allevard-les-Bains.

Je compte sur chacun d'entre vous, pour relayer et pour continuer à développer notre engagement auprès de tous les collègues, car c'est bien ensemble, quel que soit notre âge, notre catégorie, notre filière, ou notre affectation que nous devons agir pour apporter des idées neuves et défendre nos droits.

Amicalement,

**Christine MAROT**  
secrétaire générale



*Au plus proche de vous !!!*

