

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
1	Ain	6	Non programmée à ce jour	<ul style="list-style-type: none"> - Soutien à l'encadrement et étude de son ressenti via un questionnaire - Prise en compte du contexte PPNG - Réactualisation du plan de prévention des risques - Renforcer le travail collaboratif entre le CHSCT et la cellule de veille RPS 	Oui	<ul style="list-style-type: none"> - Affichage dans tous les services de la préfecture et des sous-préfectures d'une fiche réflexe précisant les personnes ressources - Dans la cadre de la mise en place d'un nouvel Aintranet les informations relatives à la cellule de veille ont été actualisées (mission, saisine et fiche de signalement) - Communication auprès de l'encadrement sur la démarche engagée par la cellule 	<ul style="list-style-type: none"> - Intervention d'un cabinet conseil en formation auprès de la cellule de veille (3h) avec pour objectif : <ul style="list-style-type: none"> . accompagner la cellule de veille dans son positionnement institutionnel, . participer à l'élaboration d'un état des lieux du climat social de l'institution . proposer un appui à la construction d'un outil de diagnostic . proposer une démarche d'accompagnement des encadrants 	Procédure mise en place en 2012/2013 comportant : <ul style="list-style-type: none"> - une fiche de signalement d'une situation collective à risque disponible sur l'Aintranet - une boîte fonctionnelle dédiée 	En cours de réalisation	Une saisine d'un service en janvier 2017. Cela a nécessité la réunion de la cellule RPS en groupe restreint à 2 reprises	
5	Hautes-Alpes	0	En 2016, une réflexion sur la problématique RPS a été relancée. Le sujet a été abordé en CHSCT mais la cellule de veille n'a pas été réunie.		Oui	Réunion d'information du personnel par le préfet. Questionnaire pour nouveau diagnostic	Formation sur la mise en oeuvre du plan de prévention	Non formalisée en 2016. Mais la taille de la structure, avec des personnes bien identifiées et accessibles, facilite la prise de contact. En 2017, le plan mis en oeuvre prévoit une fiche de signalement des événements indésirables.	Oui	Mise en place d'un groupe de travail chargé de refaire un état des lieux et proposer des actions dans la cadre du plan de prévention de la préfecture.	Les réflexions du groupe de travail ont abouti à l'élaboration d'un plan de prévention adopté en CHSCT du 25/04/2017 : Recomposition de la cellule de veille, formalisation de la procédure de signalement, mise à disposition de la documentation dans un classeur puis sur l'Intranet, mise en place de temps de cohésion et de convivialité, formation des cadres, bilan PPNG

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
7	Ardèche	2 réunions sur cette période : Les 26 septembre 2016 et 16 mars 2017	Prochaine réunion Le 12 septembre 2017	<ul style="list-style-type: none"> - Surcharge de travail dans certains services - Difficultés spécifiques dans les sous-préfectures - Formations prise de poste tardives et tutorat - PPNG: inquiétude des agents « Titres » - PPNG : réorganisation des services (nouvel organigramme) - Situation des agents confrontés au retour d'hospitalisation d'un proche 	OUI	<ul style="list-style-type: none"> - Rencontre du médecin de prévention avec les agents du bureau des étrangers le 25/01/2016 sur les risques d'exposition à certaines maladies infectieuses - Réunion le 23 mai 2016 des membres de la Cellule d'appui au management - Affichage du document « les risques psychosociaux, en parler pour les prévenir » mentionnant les interlocuteurs locaux à contacter sur chaque site. 	OUI Formation accueil du public (suite)	OUI 2 fiches d'incivilités remplies en 2016 Fiche de procédure et imprimé à compléter disponibles sur espace partagé	NON mais prise en compte de la charge mentale dans le plan de prévention des risques professionnels	<ul style="list-style-type: none"> - Journée de convivialité le 1^{er} juillet 2016 - Pot des retraités organisés le 3 mai et le 16 juin 2016 	
9	Ariège	3		Situation conflictuelle au service du standard	Oui	Diffusion du plan départemental de prévention des RPS à l'ensemble des agents de la préfecture de l'Ariège le 8 août 2016		Une fiche de signalement a été envoyée à tous les agents en cas d'agression d'un agent	oui		

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
11	AUDE	5 réunions en 10 mois : les 24/08/2016, 22/09/2016, 15/11/2016, 18/01/2017, 16/03/2017	la cellule de veille est réunie tous les 2 mois ; dernière réunion le 18/05/2017, prochaine réunion le 04/07/2017	examen des indicateurs d'alerte, propositions d'actions correctives, mise à jour fiches réflexes	NON	rappel sur le circuit des signalements	formation à destination des encadrants	oui, fiche réflexe existante	oui		
12	Rodez	1	/	Examen des conditions de travail en lien avec la conduite de projet PPNG	Oui	Mise en place de 2 groupes de travail transversaux réunissant les agents volontaires de la préfecture sur : - l'amélioration des conditions de travail - l'accompagnement au changement	2 formations en 2016 - 16/02/16 : de la détection des situations de mal-être observées sur le lieu de travail à leur traitement: quelles étapes, quels acteurs, quels objectifs, quelles techniques d'intervention? - 28/11/16 : prévenir les risques psychosociaux pour les encadrants	2 fiches ont été mises en place dans le cadre de l'élaboration du plan département de lutte contre les RPS : - 1 fiche concernant le signalement d'une situation de travail difficile - 1 fiche concernant le signalement d'un comportement irrespectueux d'un usager	Oui		Avril 2017 : intervention de M. GAUTIER, psychologue du travail du ministère à la sous-préfecture de Villefranche de Rouergue

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
13	Bouches-du-Rhône	1	Réactivation de la cellule de veille le 19/10/2016 Prochaine réunion prévue le 24/05/2017	<ul style="list-style-type: none"> . Etude des fiches de signalement . Convention avec un cabinet de psychologues . Mobilité des agents d'accueil . Stress . Agressivité des usagers . Formations . Réactualisation des indicateurs . Travaux de communication 	Oui	<ul style="list-style-type: none"> . Sensibilisation des encadrants au RPS . Campagne d'affichage sur les RPS . Flash info (définition RPS, facteurs, rôle et composition cellule de veille) . Accueil des nouveaux arrivants . Accompagnement RH 	<ul style="list-style-type: none"> . Formation des agents d'accueil . Formation des assistants sociaux . Gestion du stress . Gestion des conflits . Gestion des situations difficiles 	<p>Des fiches de signalement d'un comportement irrespectueux d'un usager sont mises en place : discours impoli ou discourtois, insultes, menaces, violences physiques.</p> <p>Elles relatent les faits de l'incident et peuvent faire l'objet d'un dépôt de plainte.</p>	Oui	Identification de RPS dans le cadre de PPNG	Projet de mise en place d'un diagnostic
15	Cantal	/	La dernière réunion a eu lieu le 14/06/2016. La prochaine est prévue début juillet	<ul style="list-style-type: none"> - Restructuration des services - Trouble du comportement 	oui	Affichage des procès-verbaux des CHSCT	2ème module de formation des membres du CHSCT		Le document unique prend en compte l'évaluation des RPS	<p>La matrice des indicateurs associés est régulièrement complétée et présentée aux membres du CHSCT</p> <p>Visites médicales des agents concernés auprès du médecin de prévention</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Une plaquette d'information est à disposition des agents dans des dossiers partagés. - Des fiches de prévention des RPS ont été élaborées et validées par les membres du CHSCT

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
16	Charente	2		Suivi du plan local RPS – Saisine de la commission pour des problèmes internes de deux services de la préfecture.	Oui	1) Points de situation réguliers sur le PPNG et ses conséquences sur les services impactés par le corps préfectoral, la chargée de modernisation et la DRH. - 2) diffusion d'une affiche et d'un texte rappelant les principes organisationnels (définition des rôles, des missions, des comportements) – 3) mise en place de deux journées d'accueil des primo-arrivants. 4) Diffusion et affichage d'une fiche réflex sur la prévention des RPS. 5) Diffusion à tous les agents d'une fiche de signalement.	Programmée en 2017	Oui	En cours		Le plan local de prévention des RPS a été adopté le 26 avril 2016 par le CHSCT, diffusé à l'ensemble des agents et mis en ligne sur le site intranet de la préfecture
17	Charente-Maritime	1 le 29 juin 2016	Prochaine réunion prévue au 3ème trimestre 2017	Adoption d'un règlement intérieur Prise en compte de l'impact du PPNG sur les agents notamment en sous-préfectures et dans les services de délivrance des titres.	Oui : Présentation du PPRS en CHSCT du 11 octobre 2016. Travail effectué par un stagiaire étudiant en Master II d'ergonomie et psychologie du travail : exploitation d'un questionnaire RPS transmis à tous les agents, quelques entretiens individuels également.	Campagne d'affichage : « Les RPS, en parler pour les prévenir »	Formation suivie par 2 membres du CHSCT : sensibilisation aux RPS (2 jours)	Rappel de la procédure de signalement déjà mise en place : fiche de signalement sur l'intranet et boîte RPS relevée régulièrement.	Oui : visite du Conseiller de prévention, accompagné du Médecin de prévention dans les services.	Constitution de groupes de travail par la DRHM dans le cadre du PPNG, notamment sur la conduite du changement. Aménagement des plages horaires d'ouverture des guichets au public mis en œuvre fin 2016.	Réunions régulières DRHM/assistante sociale et Médecin de prévention pour les situations particulières.

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
18	Cher	0	- Plan de prévention déjà existant - Pas de saisine de la cellule de veille	- Communication sur PPNG (assemblées générales avec tous les agents de la préfecture, documents diffusés et mis sur l'intranet de la préfecture..)	OUI	- Organisation de journées pour découvrir un poste "vis mon poste" - Réunions d'information - Diffusion de l'information nationale et locale concernant PPNG par intranet de la préfecture - Suivi du "tutorat"	- Accueil du public et conflit - Management des chefs de bureau - Gestion des conflits - Gérer son stress au travail	Procédure et fiche de signalement d'incident déjà existantes	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique – mise à jour approuvée en CHSCT du 7 juillet 2016		- Réunion du comité de pilotage le 2 juin 2016 - Présentation en CHSCT le 7 juillet 2016
19	Corrèze	0	Pour mémoire la cellule de veille s'était réunie en mai 2016. Prochaine réunion : juin 2017		non	- Assemblée générale des personnels le 2 juin 2016 avec présentation des RPS et des résultats du questionnaire qui avait été soumis aux agents. - Affichage des coordonnées des acteurs de la chaîne RPS dans différents endroits à fort passage de la Préfecture et sous-préfectures - Mise en place de fiche de signalement événement grave et de fiche de signalement anonyme - Mise en place d'urnes en préfecture et sous-préfectures pour signalement sous couvert d'anonymat de situation inquiétante et/ou grave mais aussi pour dépôt de questions et/ou d'idées en la matière	non	- événement grave : établissement d'une fiche par le supérieur hiérarchique de l'agent et transmission au BRH - signalement anonyme : établissement d'une fiche transmise sous pli confidentiel soit au BRH, chef SDAS, secrétaire du CHSCT, assistant social, médecine de prévention Dans les 2 cas si nécessaire, transmission de la requête à la cellule de veille et/ou convocation du CHSCT			

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
2A	Corse-du-Sud	3 fois		<p>Définition des indicateurs RH pertinents pour la cellule de veille</p> <p>Compte rendu de l'évaluation sur les RPS</p> <p>Définition des mesures de prévention à mettre en œuvre</p> <p>Suivi de la mise en œuvre des mesures de prévention</p> <p>Etude d'un signalement RPS</p>	Oui	<p>Enquête par questionnaire menée auprès de l'ensemble des agents de la préfecture dans le cadre de l'évaluation des RPS</p> <p>Relai via les organisations syndicales de la procédure de signalement</p>	Séminaire sur les RPS à destination de l'encadrement	Oui	Oui		
2B	Haute-Corse	1	pas de saisie	<p>conflits et stress dans 2 bureaux liés à une charge de travail trop importante, accentués par un management non adapté</p>	oui	<p>oui par diffusion du PV du CHSCT validant le plan RPS</p>	non	oui	<p>oui (intégration du plan dans le DUERMI et validation en CHCST le 16/3/2017)</p>		<p>Une étude de diagnostic réalisée par un psychologue du travail, portant sur l'ensemble de l'entité, est mise en place en 2017. Une restitution est prévue auprès des personnels encadrant pour harmoniser les pratiques managériales</p>

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
23	Creuse	0	Réduction importante et durable de l'effectif RH. Amélioration récente de la situation qui pourra conduire à l'organisation d'une prochaine réunion (second semestre 2017)	0	en cours	Information dans le cadre du CTP du 12 mai de la désignation d'un référent diversité	0	en cours	non		
24	Dordogne	NEANT	NEANT	NEANT	non	NEANT	NEANT	NEANT	NEANT	NEANT	NEANT
25	Doubs	1		- Missions de la cellule de veille - Suivi des indicateurs RPS 2015 - Visite de reprise et de pré-reprise - Mise à jour de la charte de déontologie de la cellule de veille	non	- Diffusion d'un dépliant sur « les acteurs de la prévention » en préfecture	nouveaux membres du CHSCT	En place depuis 2012	OUI		

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
26	Drôme	3 (cellule de veille réunie les 23/09/16, 06/12/16 -spéciale- et 02/03/17)	2ème/3ème trimestre 2017	<ul style="list-style-type: none"> - PPNG (formations e-learning, calendrier de déploiement des CERT, missions résiduelles des préfectures sans CERT, mobilité, entretiens de carrière, dislocation des premières équipes, situations particulières...) - bilan des fiches de signalement des comportement irrespectueux, des inscriptions sur le registre de santé et de sécurité au travail, des arrêts maladie et des accidents de service - point sur les visites des locaux, les travaux, la médecine de prévention, bilan handicap - adoption d'un règlement intérieur et d'une charte de déontologie - problématique liée au fonctionnement d'un service, réalisation d'un diagnostic présenté en CHSCT 	Oui	<ul style="list-style-type: none"> - affiche « les RPS, en parler pour les prévenir » complétée des coordonnées des acteurs locaux apposée à plusieurs endroits stratégiques - sensibilisation sur l'importance du « maillage des regards » (membres du CHSCT, RH, SDAS, médecin de prévention, assistante de service social, représentants des personnels...) - poursuite du dispositif des fiches de signalement - lettres de communication de la DRHMM - formations en présentiel - entretiens individuels - accompagnement et attention renforcée (RH, encadrement de proximité) 	<ul style="list-style-type: none"> - formation complémentaire CHSCT/RPS pour les représentants du personnel et l'administration - techniques de prévention et de réparation appliquées aux tensions et douleurs corporelles 	Oui (note aux agents en ligne sur l'intranet)	<ul style="list-style-type: none"> - Oui (DUERMI actualisé et validé en CHSCT du 07/02/17, avec une fiche spécifique créée sur le : « PPNG - anticipation des RPS selon 6 dimensions d'analyse » pour tout agent PPNG et hors PPNG impacté). 		

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
30	Gard	La cellule s'est réunie, une fois en 2016 sur les problèmes spécifiques du bureau du séjour, puis le 27 janvier 2017 ; une seconde réunion est prévue cette année.		- sécurité des agents - formation - soutien psychologique		procédure à suivre en cas d'agression a été diffusée le 18/3/2016 et rappelée le 01/03/2017 - affichage grand format de consignes récapitulant les conseils simples pour les agents qui rencontreraient des difficultés au travail - signature le 28/07/2016 d'une convention CHU/préfet pour permettre aux agents victimes d'agressions ou d'incivilités d'être orientés, s'ils le souhaitent, vers un psychologue du CHU - organisation du bureau du séjour (pause méridienne, mise en place pré-accueil...)	- formation sur site en novembre 2016 : « Détecter, se prémunir, prévenir les RPS » - formation sur site en mars 2016 des agents des guichets sur : « l'accueil des usagers » - 2 agents du Gard formés à Montpellier en septembre et novembre 2016 sur « l'efficacité et sérénité professionnelle » - 1 agent du Gard formé à Montpellier en septembre 2016 sur « Prévenir et agir face au burn out et aux RPS »	Le registre santé et sécurité, qui est à la disposition des agents en ligne sur l'intranet, est en cours de modification pour le rendre plus confidentiel et interactif.	La désignation d'un nouveau conseiller de prévention permettra d'actualiser le document unique qui prendra en compte l'évaluation des RPS		Dans le cadre de la mise en place de PPNG, chaque agent des services concernés a été informé dans un courrier du 17/10/2016 que l'assistante sociale se tient à leur disposition pour faire le point sur leur situation face à PPNG, dans un cadre confidentiel.

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
31	Haute-Garonne	2		<p>* Présentation du plan de prévention des risques psychosociaux et discussion autour des indicateurs avant la validation par le CHSCT ;</p> <p>* Points PPNG ;</p> <p>* Création et armement du CERT « permis de conduire » ;</p> <p>* Examen et propositions de règlement de difficultés signalées dans certains services : cellule contentieuse des étrangers, notamment.</p>	<p>oui validé par le CHSCT du 10 octobre 2016</p>	<p>Oui. <u>Création, sur l'intranet de la préfecture :</u> *d'une page dédiée à l'hygiène, à la sécurité et aux conditions de travail (Publication des procès-verbaux des réunions) * d'une page dédiée aux risques psychosociaux (publication du plan, de plaquettes, de fiches de signalement ...) ; *publication du bilan social. * <u>Organisation de la journée annuelle de sensibilisation sur le handicap, le 9 décembre 2016.</u></p>	<p>Oui. * <u>Dans le cadre de PPNG :</u> - Formations en ligne : les indispensables - Sensibilisation des membres du CHSCT * <u>Tutorat des primo arrivants :</u> - Formation à l'environnement administratif, - Formation à l'environnement professionnel, - Connaissance de l'organisation de l'État ; - Au cours de l'année de stage, trois rencontres entre l'agent, le DRH, le chef de service, la cellule de formation et l'équipe pluridisciplinaire destinées à vérifier que l'intégration se déroule dans de bonnes conditions. * Conférence</p>	<p>Oui - Fiche de signalement d'une situation dans un service ; - Fiche de traitement des incivilités ; - Dispositif simplifié de dépôt de plainte.</p>	<p>Oui, en cours</p>	<p><u>Réunions mensuelles de l'équipe pluridisciplinaire</u> (médecin, assistantes sociales, bureau des ressources humaines et de l'action sociale) pour évoquer les situations des agents en arrêt de travail depuis plus de deux semaines ;</p> <p><u>Agents ayant la reconnaissance de travailleur handicapé :</u> - Expérimentation du livret de parcours professionnel ; - Journée de sensibilisation</p> <p><u>Journée annuelle de rencontre des nouveaux arrivants.</u></p>	<p>* Recrutement d'un conseiller mobilité carrière</p> <p>* Elaboration du plan de prévention des risques routiers</p>

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
31	Haute-Garonne	2		<p>* Présentation du plan de prévention des risques psychosociaux et discussion autour des indicateurs avant la validation par le CHSCT ;</p> <p>* Points PPNG ;</p> <p>* Création et armement du CERT « permis de conduire » ;</p> <p>* Examen et propositions de règlement de difficultés signalées dans certains services : cellule contentieux des étrangers, notamment.</p>	oui validé par le CHSCT du 10 octobre 2016	<p>Oui. <u>Création, sur l'intranet de la préfecture :</u></p> <p>* d'une page dédiée à l'hygiène, à la sécurité et aux conditions de travail (Publication des procès-verbaux des réunions)</p> <p>* d'une page dédiée aux risques psychosociaux (publication du plan, de plaquettes, de fiches de signalement ...);</p> <p>* publication du bilan social.</p> <p>* <u>Organisation de la journée annuelle de sensibilisation sur le handicap, le 9 décembre 2016.</u></p>	<p>Oui. <u>* Dans le cadre de PPNG :</u></p> <p>- Formations en ligne : les indispensables</p> <p>- Sensibilisation des membres du CHSCT</p> <p><u>* Tutorat des primo arrivants :</u></p> <p>- Formation à l'environnement administratif,</p> <p>- Formation à l'environnement professionnel,</p> <p>- Connaissance de l'organisation de l'État ;</p> <p>- Au cours de l'année de stage, trois rencontres entre l'agent, le DRH, le chef de service, la cellule de formation et l'équipe pluridisciplinaire destinées à vérifier que l'intégration se déroule dans de bonnes conditions.</p> <p>* Conférence</p>	<p>Oui</p> <p>- Fiche de signalement d'une situation dans un service ;</p> <p>- Fiche de traitement des incivilités ;</p> <p>- Dispositif simplifié de dépôt de plainte.</p>	Oui, en cours	<p><u>Réunions mensuelles de l'équipe pluridisciplinaire</u> (médecin, assistantes sociales, bureau des ressources humaines et de l'action sociale) pour évoquer les situations des agents en arrêt de travail depuis plus de deux semaines ;</p> <p><u>Agents ayant la reconnaissance de travailleur handicapé :</u></p> <p>- Expérimentation du livret de parcours professionnel ;</p> <p>- Journée de sensibilisation</p> <p><u>Journée annuelle de rencontre des nouveaux arrivants.</u></p>	<p>* Recrutement d'un conseiller mobilité carrière</p> <p>* Elaboration du plan de prévention des risques routiers</p>
33	Gironde	3 réunions (19/10/2016, 24/01/2017, 11/04/2017)		Accompagnement et mise en place du CERT et réaffectation des personnels notamment en sous-préfecture	Oui	Plan de prévention des RPS présenté au CHSCT avec un tableau joint faisant état des préconisations.			<p>Oui. Pour l'ensemble des personnels administratifs en matière de charge de travail et de cohésion au sein des services. Pour les personnels recevant du public en matière d'agressions verbale ou physique potentielle. Pour la médecine de prévention confrontée à l'agressivité, à l'humeur et à la détresse potentielle de certains agents.</p>	<p>Les réunions de la cellule de veille ont permis de proposer des visites périodiques du CHSCT des services pour lesquels des agents ont évoqué des difficultés.</p>	

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
34	Montpellier	1	Prochaine réunion à prévoir en septembre	mise à disposition d'un outil de signalement sur Intranet		OUI		OUI	OUI	Mise en place d'une action de sophrologie animée par un FIO de la préfecture à destination des agents les plus soumis à pression du public ; retours excellents	
36	Indre	1		Projet de rédaction du plan de prévention	Non	Recrutement en stage d'une étudiante en 2 Ergonomie et Psychologie du Travail à l'Université de Poitiers dans le cadre de l'élaboration du plan de prévention des risques psychosociaux : réalisation d'entretiens individuels, collectifs, réalisation d'un questionnaire sur les conditions de travail et réunion d'un groupe de travail. Restitution en cours		Fait précédemment	Oui		

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
37	Indre-et-Loire	3 La cellule de veille s'est réunie préalablement à chaque CHSCT		Souffrance au travail + Problématique poste de travail de deux agents en situation de handicap	Oui	Recrutement de « vacataires » pour pallier le manque d'effectif Tutorat lors d'une prise d'un nouveau poste	néant	Elaboration d'une fiche de signalement	oui		
39	Préfecture du Jura				Oui- plan validé le 29 décembre 2016	Oui concernant les 3 actions avec notamment la mise en ligne des documents nécessaires sur le site intranet de la préfecture	Une formation spécifique le 4 mars 2016 pour le référent préfecture et le référent sous-préfecture de Dole	Oui- Elaboration d'un formulaire de saisie de la cellule de veille	Oui		

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
40	LANDES	2	SANS OBJET	Mise en œuvre de PPNG Point d'étape PPNG	Oui/associé au DUERMI	Communication existante sur l'intranet de la préfecture	NON	Procédure de signalement existante sur l'intranet de la préfecture	OUI	RAS	Le secrétaire général et la DRH a mis en place des réunions mensuelles avec les représentants du personnel. La DRH a mis en place depuis de nombreuses années des rendez-vous hebdomadaires avec l'assistante sociale et le médecin de prévention.
41	Loire-et-Cher	0	il était difficile de réunir la cellule de veille sans professionnels de santé notamment un médecin de prévention. Désormais, le médecin de prévention est trouvé et il est prévu de réunir la cellule de veille en sa présence au mois de mai.		Oui		Formation des membres du CHSCT Accueil physique et téléphonique	oui	Plan RPS intégré au DUERMI 2		La cellule de veille va se réunir au courant du mois de mai 2017.
42	LOIRE				OUI		- Vaincre la fatigue par l'ergonomie - Bien-être et hygiène de vie	La procédure de signalement existe depuis 2012 à la préfecture de la Loire	OUI		

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
44	Loire-Atlantique	0	La composition de la cellule de veille vient d'être modifiée pour prendre en compte la nouvelle organisation de la direction des ressources humaines – La prochaine réunion de la cellule de veille est programmée le 9 juin 2017	Lors du CHSCT du 28/03/2017, un plan d'actions en matière RPS a été présenté et validé par les OS. L'année 2017 sera notamment consacrée à la rédaction de deux documents : le guide de la qualité de vie au travail et la charte du temps et des relations de travail. Les documents de communication seront également réactualisés et le plan local sera formalisé.	Non – Programmée en 2017	Sans objet	- RPS pour les membres du CHSCT (14 et 15/03 - 11 agents) - Apprendre à gérer son stress en situation professionnelle (19 et 20/05 - 6 agents) - Vivre avec le changement (19 et 20/09 - 6 agents) Piloter une équipe dans un contexte de changement : formation programmée mais annulée par manque d'inscriptions	Document existant datant de 2012 qui sera réactualisé en 2017	Jusqu'en 2016, les RPS étaient recensés dans un document spécifique. Depuis 2017, ils sont intégrés au document unique.		Un travail important sur la prévention des risques psychosociaux va être réalisé en 2017, en partenariat avec les organisations syndicales.
47	Lot-et-Garonne	au 30/06 = 0 au 30/04/2017 = 3		prévention des RPS - suivi de l'impact de la mise en œuvre de PPNG sur les agents - mise en place d'indicateurs liés au management et projet d'écriture d'une charte du management pour 2017	pour 2017 : inciter la participation des cadres aux formations de management	dans le cadre de PPNG, tenue d'assemblées de personnel pour informer et partager les informations - rencontre du secrétaire général et DRH avec les agents des services du bureau des usagers de la route et de la plate forme régionale passeport-rencontres régulières avec les représentants du personnel	accompagnement de proximité très disponible et bienveillant pour le suivi des formations PPNG des agents des titres	existence d'une cellule d'écoute pluridisciplinaire qui se réunit chaque mois et qui porte en tant que de besoin à la connaissance de la cellule de veille des situations qui relèveraient d'une organisation de service ou d'un problème de management	oui	mise en place d'un soutien psychologique (psychologue opérationnelle de la PN) pour des agents suite à la tentative de suicide d'un agent sur le lieu de travail (tentative avortée suite à l'intervention d'un collègue)	

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
53	Mayenne	1		Taux d'absentéisme - PPNG - Astreintes standard - Examens de situations particulières au bureau de la circulation (permis de conduire), au bureau de la nationalité et des étrangers et à la Sous-Préfecture de MAYENNE	Non - pas de plan de prévention des RPS mais communication auprès des agents (plaquettes, affiches)	Oui	Formation RPS suivie par un agent en 2016 (chef du BRH).	Pas de procédure écrite mais diffusion de plusieurs notes de service. Les personnes qui composent la cellule sont bien identifiées, y compris les représentants du personnel.	Oui		Une formation "sensibilisation des managers aux RPS" est prévue au second semestre 2017.
54	Meurthe-et-Moselle	8 réunions	-saisine de la cellule par plusieurs agents de même service - réunion de la cellule à la demande des représentants du personnel, membres de la cellule RPS	-management relationnel dans un service -problème			-courrier adressé à tous les agents rappelant la charte de confidentialité qui est signée par tous les membres de la cellule ainsi que le mode de saisine de la cellule. - courrier à tous les encadrants afin de les sensibiliser à leur rôle de soutien aux agents	Rappel à tous les agents des différentes fiches de procédures mises en place ainsi que des différents moyens de saisine de la cellule : - boîte fonctionnelle « RPS » - boîte à lettres « RPS » - membres de la cellule RPS directement	Oui		

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
55	Meuse	1	2017-06-01	- Suivi de la mise en oeuvre des actions du plan RPS-QVT – résultats de l'enquête d'évaluation du plan RPS-QVT (sondage en ligne) – mise à jour du plan dans le cadre du PPNG	Oui/Non	évaluation du plan par une enquête à laquelle 86 agents ont répondu		oui	oui		association à la cellule de veille d'une psychologue du travail par convention
57	préfecture de la Moselle	1	une réunion de la cellule de veille se tiendra au second semestre 2017	communication RPS en direction des agents – accompagnement professionnel des agents en amont	oui	plaquette d'information des agents sur les RPS diffusée avec la fiche de paye/ enregistrée sur l'Intranet +communication dans la lettre interne de la préfecture		Oui dans la plaquette d'information	oui	accompagnement de la prise de poste (tutorat, entretien de prise de poste par le conseiller mobilité carrière)	Quelques situations difficiles ont été signalées par les collègues de bureau d'un agent ,et/ou par les assistantes sociales mais également par l'agent lui même pas toujours constitutives de RPS mais souvent de difficultés personnelles ou d'adaptation au poste. Un suivi individuel incluant de la formation , un accompagnement des différents acteurs a permis de trouver une solution positive pour l'agent et la préfecture

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
58	Nièvre	0	Pas de signalement		Oui en décembre 2012.	<p>Note aux agents d'information sur les registres santé et sécurité au travail.</p> <p>Trois réunions d'information et entretiens individualisés de tous les agents concernés par PPNG et pré-affectation tenant compte de leur souhaits.</p> <p>Séminaire de tous les agents de la préfecture et des sous-préfectures animé par le corps préfectoral sur les mesures PPNG et la réforme de l'échelon infé</p>	Formation de tous les agents du CERT à leur nouvelles missions	Signalement à l'initiative de la hiérarchie, tout agent, du MDP, de l'AS, par messagerie ou tout autre moyen auprès d'un membre de la cellule de veille qui relaie auprès du chef du BRHM.	Oui Le DUERMI est en cours de réactualisation et dans ce cadre le plan RPS sera également révisé notamment en ce qui concerne les modalités de réunion de la cellule de veille.	Travaux de rénovation et de sécurisation des locaux pour l'installation du CERT CNI/ Passeports.	<p>Plusieurs aménagements de postes ont été réalisés sur préconisation de l'assistant de prévention et du médecin de prévention.</p> <p>Communication à l'AS et au MDP des agents absents depuis plus de trois semaines.</p> <p>Accompagnement des agents fragilisés sur le plan individuel par l'AS et le MDP.</p>
59	Nord	2 (27 septembre 2016 et 20 janvier 2017)	05/05/2017 26/09/2017	<ul style="list-style-type: none"> - Nouvelles modalités de fonctionnement suite à la réinstallation de la cellule de veille (refonte du règlement intérieur, calendrier prévisionnel des réunions, articulation des travaux de la cellule avec le CHSCT...) - Suites à apporter aux signalements recensés dans certains services - Actualisation des indicateurs de suivi - Nouvelle campagne d'information par voie d'affichage 	En cours d'actualisation	<p>A l'initiative du service régional de formation : formation RPS pour les membres du CHSCT (2 jours)</p> <p>A l'initiative de la PFRH du SGAR : Sensibilisation à la prévention des RPS basée sur l'utilisation du e-learning (1/2 journée)</p>	En complément de la cellule de veille, existence d'une cellule d'accompagnement professionnel, mise en place fin 2013, et susceptible d'être mobilisée pour permettre aux différents acteurs médico-sociaux d'échanger autour de certaines situations individuelles.	En complément de la cellule de veille, existence d'une cellule d'accompagnement professionnel, mise en place fin 2013, et susceptible d'être mobilisée pour permettre aux différents acteurs médico-sociaux d'échanger autour de certaines situations individuelles.	L'évaluation des RPS s'intègre dans le travail de rédaction et d'actualisation des DUERP, en cours sur les sites de la préfecture et des sous-préfectures.		<p>Suite au changement de poste ou au départ de plusieurs membres (représentants de l'administration, du personnel et acteurs médico-sociaux intervenant en préfecture), la cellule de veille n'avait pas été réunie en 2015. La réinstallation d'une nouvelle équipe courant 2016 a été l'occasion de définir de nouvelles modalités de fonctionnement.</p>

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
61	Orne	dernière réunion s'est tenue le 11 mai 2016, important travail réalisé d'élaboration du plan de prévention signé le 10 décembre 2015	réunion le 11 mai 2016, la prochaine réunion a lieu le 7 juin 2017	compléments réalisés sur les fiches réflexes et travail autour du registre d'hygiène et sécurité	Oui validé le 10 décembre 2015	sensibilisation régulière de l'encadrement – communication aupr	conduite du changement pour les cadres – transformer le stress en énergie positive – gestion des conflits	oui, fiche élaborée et validée par la cellule de veille	oui		
63	Clermont-Ferrand	3		PPNG et suivi des services dans le cadre de la mise en place des réformes, suivi des indicateurs DGAFP	Non				Oui		

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
65	Hautes-Pyrénées	1		Etude des chiffres indicateurs relatifs aux absences avec arrêts de travail. Suites réservées à une fiche de signalement concernant un afflux de personnes dû au changement des plages horaires posait souci.	non	Mise en ligne sur l'intranet de la préfecture de plusieurs documents adoptés lors de séances précédentes	Une formation ouverte en interministériel sur le thème « prévenir les RPS » pour des personnes assurant des fonctions d'encadrement.	Oui, par la mise en place d'une fiche accessible sur l'intranet.	en cours		
66	Pyrénées-Orientales	0	aucune saisie émanant de RP, ni d'agents en particulier, ni de l'encadrement		oui	mise en ligne depuis 2015 sur le site intranet d'une brochure destinée à l'ensemble des agents	Les formations aux RPS et à la gestion du stress pour l'encadrement et les agents, mises en place en 2015, ont été reconduites en 2016	Des fiches réflexe sont utilisées par les agents et l'encadrement pour les signalements. Ces fiches sont disponibles sur le site intranet de la préfecture	oui	suivi des indicateurs pour une présentation en CHSCT	

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
69	Rhône	2	Prochaine réunion : Automne 2017	<p>Situation des agents s'estimant inoccupés (fiche de procédure)</p> <p>Elaboration et rédaction d'un guide de l'encadrant (large diffusion et mise sur intranet)</p> <p>Groupe de travail sur le respect de l'organisation du travail en matière d'horaires</p>	oui	<p>Campagne d'information avec affichage et mise à jour régulière du site intranet de la préfecture</p> <p>Organisation de conférences thématiques (sur le temps de travail) ouvertes à l'ensemble des agents pour le développement d'une culture générale administrative (ex : la fusion des régions, les élections en 2017, le PPNG et le nouvel organigramme de la Préfecture, la déontologie ...)</p>	Déploiement de la formation « Définir et détecter les RPS » pour l'ensemble des cadres de la préfecture	Oui, la procédure a été rédigée et mise à disposition en interne aux agents de la DRRH	Oui, dans la partie relative aux conditions de travail	<p>Action RPS 2017 marquante : Animation par les cadres de la DRH d'un groupe de travail management (4 séances – 10h) avec 40 encadrants A et B (sous thématiques sur l'accompagnement des agents en situation difficile, cohésion d'équipe et le management intergénérationnel). Restitution devant le Préfet Secrétaire général et les organisations syndicales. Production de fiches intégrées dans le guide de l'encadrant.</p>	S

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
70	Haute-Saône	1	Fil rouge PPNG et indicateurs de la cellule de veille suivis très finement en CHSCT	PPNG (e-learning, modalités et suivi du reclassement des agents, impacts et réorganisation de la préfecture)	Oui	<p>Réunions régulières des acteurs de prévention.</p> <p>Un tableau récapitulatif des absences de longue durée (supérieur à 3 semaines) est envoyé au MDP et à l'AS à chaque actualisation.</p> <p>Communication sur le protocole de reprise d'activité et élaboration d'un tableau de suivi des actions à mener</p> <p>Accompagnement et suivi des agents par les acteurs de la prévention lors de la reprise d'activité</p> <p>Information sur tous les sujets dans une revue interne mensuelle (gazette).</p>	Néant en 2016	<p>Fiche de signalement disponible sur le site intranet et dont l'existence est régulièrement rappelée par les chefs de service.</p> <p>Chaque fiche de signalement est systématiquement suivie d'effet quand l'identité de l'usager en cause est connue (courrier signé de Madame la secrétaire général, dépôt de plainte...)</p> <p>Les fiches de signalement sont systématiquement analysées en CHSCT</p>	Oui.	Le document unique sera à actualiser en 2017, notamment au regard des changements induits par PPNG et la réorganisation des services	
71	Saône et Loire	1	pas de réunion prévue actuellement	difficultés relationnelles au sein d'un même bureau	non	non	formation obligatoire pour tout l'encadrement : management des risques psychosociaux	procédure de signalement définie en 2013	oui		Le plan local de prévention des RPS est en cours de finalisation

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
72	SARTHE	0	Démarche de réalisation d'un diagnostic RPS suspendue en novembre 2016, en accord avec les organisations syndicales		Oui, mais à actualiser	Choix validé en CHSCT d'un prestataire externe pour la réalisation d'un diagnostic RPS et d'un plan d'actions Cadrage / Mise en place de la démarche / Entretiens de pré-diagnostic : réalisés de septembre à novembre 2016					Démarche interrompue en novembre 2016, en accord avec les organisations syndicales. Réactivation envisagée après la fin de la mise en place PPNG (2ème semestre 2017)
74	Haute-Savoie	1		- Présentation des indicateurs prévus par l'accord-cadre relatif à la prévention des RPS - Présentation de la procédure de saisine de la cellule de veille RPS - Présentation des procédures en cas d'incivilité et d'agression	En cours de rédaction	Communication via le site Intranet de la préfecture	Formation RPS : 8-10 novembre 2016	Mise en place de procédures : - de signalement dans les registres Hygiène et Sécurité - de saisine de la cellule de veille RPS - de signalement en cas d'incivilité et d'agression	oui	Une stagiaire IRA a travaillé du 2 novembre au 20 décembre 2016 sur la thématique : « le manager face aux risques psychosociaux » : elle a mené une étude, basée sur un questionnaire anonyme, puis a présenté ses constats et les solutions envisagées.	

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
78	Yvelines	Réunions des groupes de travail : 10/11/2016 21/02/2017 31/03/2017	Prochaine réunion de la cellule de veille : 20/06/2017	- Incivilités et outrages aux guichets d'accueil	Oui	-mise à jour du site intranet - diffusion d'affiches en français et en anglais rappelant les possibilités de poursuites judiciaires en cas d'agressions (affichées dans tous les guichets d'accueil, préfecture et sous-préfectures) - message aux agents pour rappeler la procédure en cas d'agressions (fiche de signalement, dépôt de plainte, possibilité de recours au médecin de prévention et/ou aux assistantes sociales) -1/2 journée sensibilisation aux addictions (tabac, drogue, médicaments...)	-Formation des membres du CHSCT	Oui : fiches de signalement disponibles sur l'intranet ainsi que la procédure (procédure rappelée par messagerie à tous les agents)	oui		- 17 mai 2017: organisation d'1/2 journée d'échanges entre les agents de guichets des sous-préfectures et de la préfecture et un professionnel de la gestion des publics difficiles <u>En cours, pour la prochaine cellule de veille :</u> -Analyse des chiffres relatifs à 3 indicateurs ciblés : taux d'absentéisme (+ de 3 jours), taux de rotations dans les services et visites médicales à la demande de l'agent - élaboration de fiches de bonnes pratiques à destination de l'encadrement intermédiaire
80	Somme	0	la cellule de veille ne s'est pas réunie en tant que telle mais le groupe de travail RPS du CHSCT a préparé avec un auditeur du CSTP ARACT Picardie les termes de la convention d'intervention de cet organisme qui devrait être signée de façon imminente pour une intervention en 2017.	***	Oui (2013)		Participation à la réunion de la plateforme ressources humaines interministérielle régionale en février 2017 avec les intervenants de l'ARACT – présentation de l'appui de la PFRH en ce domaine	Oui (1/ fiches de signalement d'incivilité disponibles sur l'intranet)	Rédaction du DUERMI 2 en cours		Mise à disposition de fiches REFLEXES aux MANAGERS (trois thèmes : 1/ INCIVILITES- AGRESSION D'UN AGENT 2/ MALAISE D'UN AGENT 3/ DECOUVERTE D'UN SAC ABANDONNE)

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
83	VAR	1	la prochaine réunion aura lieu au mois de septembre.	<p>Travail de concertation sur l'élaboration du plan RPS.</p> <p>La situation des agents confrontés directement au PPNG.</p> <p>La situation de souffrance au travail des agents de la sous-préfecture de Brignoles.</p>	OUI (validé en CHSCT le 30/06/2016)	<p>Le plan de prévention des RPS a été mis en ligne dans son intégralité sur l'intranet dans la rubrique RPS. Il est ainsi à la disposition de tous les agents.</p> <p>Il a été mis en avant dans les actualités de l'intranet et fait l'objet d'articles dans la Newsletter.</p> <p>Les campagnes nationales de l'action sociale du ministère sur ce sujet sont également relayées sur ce site.</p>	Les membres du CHSCT ont suivi une formation RPS.	<p>Les indicateurs de veille et d'activité sont définis dans le plan de prévention RPS.</p> <p>Les procédures opérationnelles générales et par type de risque sont intégrées au plan de prévention RPS.</p> <p>L'annuaire des différents acteurs RPS figure dans les annexes du plan.</p>	OUI	<p>Les membres du CHSCT ont visité l'ensemble des services de la préfecture (3 sites).</p> <p>Organisation d'un forum des métiers (mobilité interne).</p>	Visite des responsables RH ainsi que du médecin de prévention et du psychologue du travail à la sous-préfecture de Brignoles en 2017.
85	Vendée	1	/	<p>- Examen de la situation d'un service de la préfecture</p> <p>- Etat des lieux des arrêts de travail</p>	Oui	<p>Les fiches qui composent le plan RPS sont toujours accessibles sur le site intranet de la préfecture. Tous les 6 mois, un courriel rappelle aux agents les personnes ressources à contacter en cas de besoin</p>	Ateliers de sophrologie	Oui	Oui	/	Une action de prévention "mangez, bougez, c'est facile !" sera organisée en novembre 2017

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
86	Vienne	2	prochaine réunion 15/06/2017	Suivi des indicateurs RPS Problématique RPS dans le cadre de l'ouverture du CERT CIV Formation des manager aux RPS	associé au DUERMI et au programme annuel de prévention 2016	/	2 sessions de formation en octobre 2016 sur la prévention des RPS et l'accompagnement dans les pratiques managériales	/	oui	/	/
88	Vosges	réunion cellule le 10/05/2017		Analyse de situation d'un collectif de travail en souffrance	Mise en place d'un plan local de prévention destiné principalement aux agents en poste au service des titres concernés par la PPNG. (rendez-vous individualisé avec les agents qui ont répondu à un questionnaire)	Réalisation d'un flyer sur le rôle de la cellule de veille et sa composition qui a été diffusé aux agents Réalisation d'une Affiche sur les RPS avec l'appui du service communication du Ministère	Après analyse des questionnaires, la mise en place d'une séance d'information sur la thématique de l'accompagnement au changement avait été validée par la cellule.		oui	Mise en place de deux ateliers « Santé – Bien Etre au travail - Initiation au «Pilates »	(nb : faute de participants la séance d'information a dû être annulée).

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
89	Yonne	Pas de réunion formalisée de la cellule de veille mais de nombreuses réunions liées au PPNG : réunions d'information des agents impactés par PPNG + réunions régulières d'un groupe de travail restreint "RH" sur l'accompagnement RH des agents impactés + réunions de groupes de réflexion (avec les agents) sur la réorganisation de la préfecture (organigramme) + réunions régulières d'un groupe de travail sur la réorganisation spatiale des services.	Compte tenu des nombreuses réunions et groupes de travail réunis sur l'organisation des services et le PPNG, le besoin de réunir la cellule de veille RPS ne s'est pas fait ressentir. La thématique des RPS a été régulièrement abordée en CHSCT (mêmes membres que ceux de la cellule de veille). Par ailleurs, les agents et représentants du personnel ont été associés très en amont (avant même le lancement du PPNG) pour réfléchir à l'organisation des services.	L'évolution des missions en préfecture, la réorganisation des services pour tenir compte du PPNG, de la réforme territoriale..., l'accompagnement des agents impactés par les réformes (réorientation professionnelle, formation, mobilités...). Une réorganisation de l'accueil des titres SIV a été mise en place dès mai 2016 et prise en compte dans le document unique.	Oui	Information de la hiérarchie; Médecins de prévention tenus informés des réformes ; relais de l'information assuré par le médecin lors des visites; Entretiens individuels des agents impactés PPNG par le CMC, réunions d'information des agents; communication dès le début avril 2017 aux agents impactés PPNG, de leur future affectation (prises de postes étalées jusqu'en fin d'année) et respect le plus souvent des vœux des agents; 2 conférences organisées sur le burn-out par les médecins de prévention; Actions engagées par la CLAS sur le thème du bien-être au travail: initiation à la sophrologie, séances de massages assis	Accompagnement personnalisé des agents impactés par le PPNG par l'animatrice de formation, pour le suivi du parcours de formation en e-learning	Oui, protocole d'intervention pour la prise en charge des agents victimes d'agression mentions portées sur les registres santé et sécurité au travail (et suites données dans la mesure du possible)	Oui, identification des risques particuliers par unité de travail (actualisation dans le document unique, validée en CHSCT du 14/03/17)		Collaboration étroite avec les professionnels de soutien participation des représentants des organisations syndicales

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES	
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres		
93	Seine-Saint-Denis	0	Des instances existent déjà en local pour aborder la question des RPS (5 comités techniques, 3 CHSCT, des réunions de suivi social bi-hebdomadaires, réunions du groupe de travail chargé de l'actualisation du document unique).	0	Oui	<p>Mise en œuvre d'une campagne de lutte contre le sexisme.</p> <p>Communication sur des actions d'accompagnement des personnels en situation de handicap.</p> <p>Accompagnement individualisé des agents impactés par PPNG par la psychologue du travail, le conseiller mobilité carrière et l'adjointe en charge des mobilités.</p>	<p>Formation RPS proposée aux membres du CHCST : le secrétaire administratif du CHSCT l'a suivie en 2016, 3 autres membres du CHSCT la suivront en octobre 2017.</p> <p>Formation en local des cadres "mener un entretien professionnel".</p> <p>Formation "PPNG encadrement" suivie par les cadres des services impactés par le PPNG.</p> <p>2 agents ont suivi la formation "insertion et maintien des personnes en situation de handicap".</p> <p>Recrutement d'un agent contractuel de longue durée afin</p>	<p>Réunions bi-hebdomadaires de suivi social des agents à l'occasion desquelles sont évoquées les signaux RPS. Une procédure est alors déclinée : prise en charge par la psychologue du travail, contact avec les responsables hiérarchiques, attache du service d'action sociale, de la médecine de prévention et des assistants de service social.</p> <p>Formalisation et validation en CHSCT d'une fiche "prise en compte d'une situation d'urgence" déclinant la procédure à suivre en cas d'accident (y compris malaise, crise d'angoisse, mal-être au travail, tentative de suicide).</p>	Oui.	Le document unique est en cours d'actualisation (prise en compte de DUERMI 2, refonte des unités de travail et mise à jour complète des risques). Les RPS seront réévalués dans le cadre de cette démarche débutée en 2016 et qui se poursuivra en 2017.	Recrutement d'une psychologue du travail. La psychologue reçoit les agents individuellement dans un bureau dédié.	Mise en place, dès 2017, de groupes d'analyse des pratiques professionnelles, pilotés par la psychologue du travail.
94	Créteil	1	prochaine réunion d'ici l'automne	mise à jour des indicateurs / rédaction d'une fiche sur le burn-out	Oui	<p>mise sur l'intranet d'une fiche sur le burn out et placardage d'affiches sur ce sujet dans les services</p>	<p>stages relatifs à la gestion et à la prévention des RPS pour les encadrants et les membres du CHSCT</p>	déjà fait en 2014	oui / document unique en cours de refonte compte-tenu du PPNG et des déménagements de services induits par le changement d'organigramme			

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
971	Guadeloupe	1	Une seconde réunion tenue le 22/05/2017	- Installation de la commission - Règlement intérieur - Charte éthique - Présentation de la matrice simplifiée d'évaluation des RPS - (lors de la réunion du 22/05/2017, étude de la matrice et définition de certains indicateurs à approfondir)	Non	Communication en CHSCT	Oui	Oui	Non		Prochaine réunion de la cellule de veille en septembre
972	Martinique				oui	non	non	inchangée depuis 2014	oui		Réunion de la cellule d veille et signalement d situations individuelle et collective

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
973	Guyane		3	Cas personnels	oui	Oui-dialogue social par seminaire annuel - Affiches	NON	OUI	OUI		Journée d'accueil des nouveaux arrivants deux fois par an
974	Réunion	1 réunion (le 10 février 2017)	Au début du mois de juillet, il sera procédé à une consultation de l'ensemble des participants. En fonction des éléments d'informations dont ils disposent, une nouvelle réunion de la cellule de veille pourra être organisée.	aide au management, gestion des situations d'urgence, gestion des relations interpersonnelles conflictuelles	non	offre de formation importante ce sont les agents qui se portent volontaires et aucun ne s'est vu refuser une formation RPS	12 agents formés les 6 - 7 et 9 septembre par CEFORM + formation de 2 assistants de prévention les 1 et 2 décembre 2016 + 2 agents formés en interministériels aux cartes mentales + formation du Conseiller de prévention à Lognes + gestion du stress 3 agents + formation de management d'équipe 4 personnes soit un total de 24 agents	non	oui		

N° de dept	Préfecture	CELLULE DE VEILLE			FORMALISATION DU PLAN LOCAL DE PREVENTION DES RPS	ACTIONS MISES EN PLACE EN 2016					INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
		Nombre de réunions cumulées de la cellule de veille du 30/06/2016 au 30/04/2017	Raisons pour lesquelles la cellule de veille ne s'est pas réunie/Prochaines réunions	Principaux thèmes abordés 2016/2017	Oui/Non	Communication Information Sensibilisation	Formation	Définition d'une procédure de signalement	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le document unique	Autres	
987	Polynésie française	Un groupe de travail (représentants du personnel-médecin de prévention-chef BRHT) s'est réuni le 16 mai 2017 afin de finaliser le questionnaire et constituer la base du plan de prévention		*Questionnaire RPS *Indicateurs d'identification des RPS *Actions de communication	Ce dispositif est en cours d'étude avec l'équipe de prévention	*Indicateurs d'identification des RPS (taux d'absentéisme, mobilité, nombre d'entretiens sollicités auprès des professionnels de soutien, taux de fréquences et d'activités de travail...) * Des plaquettes d'informations en rappelant ce qu'est une cellule de veille, les RPS... ; * Flashs infos.	Une formation RPS sera suivie au niveau local les 12 et 13 juin 2017	*La cellule de veille (par l'intermédiaire de l'un des professionnels de soutien ou un représentant des personnels ou du supérieur hiérarchique soumis au secret professionnel) élabore préventivement un état des lieux des situations collectives à risque et propose des mesures d'accompagnement appropriées. *Elle analyse les situations complexes en termes d'organisation, des conditions de travail et de qualification pour lesquelles elle est alertée. *Elle recueille les signalements d'agents se trouvant en situation de souffrance au travail, et toute situation individuelle signalée à la cellule de	Prise en compte de l'évaluation des RPS dans le DUERMI 2 : * Réorganisation du service (changement de poste éventuel) ; * Manifestations (agressions...) * Exposition à l'agression (agression verbale ou physique) ; * Conduite mécanique sur automobile (accident de la circulation, stress, TMS...)		