

# Mission

## Accomplie

### NBI et revalorisation du RIFSEEP obtenus !

#### ***Pour la NBI c'est voté !***

Après le report du CT Ministériel du 25 avril en raison du boycott par les syndicats Alliance et UNSA (et qui devait voter l'attribution de la NBI du service social), celui-ci a pu enfin avoir lieu **le lundi 6 mai !!!!...**

**Invités en qualité d'expert**, nous avons pu porter haut et fort votre parole et leur rappeler les contraintes de nos missions qui méritaient largement cette attribution de NBI !

**Le texte a donc été voté à l'unanimité pour l'attribution de 23 POINTS de NBI pour TOUS les assistants de service social du MI et 30 POINTS pour TOUS les conseillers techniques de service social.**

**Nous avons également demandé que les collègues contractuelles puissent avoir une revalorisation équivalente de leur rémunération ce qui n'a pas été refusé par le DRH.**

Prochaine étape maintenant sa publication officielle qui ne devrait plus tarder...

#### ***Pour le RIFSEEP c'est positif !***

Mais toujours en attente ...

Nous avons été destinataire du projet d'instruction du RIFSEEP (primes) et dans lequel celui-ci confirme bien la revalorisation promise pour tous.

**Nous avons en revanche demandés deux choses supplémentaires :**

- ✓ la revalorisation du montant lors du passage au grade supérieur de 750 € à 1000 €
- ✓ la revalorisation des primes des CTSS (qui eux n'ont pas de modifications de leur IFSE)

En espérant maintenant que ça aille vite ...

Car comme vous pouvez maintenant vous en rendre compte ....ce ne sont pas les 3 ou 4 points d'indices en moyenne proposés pour le passage en cat A et le montant déduit du transferts primes points plus élevé qui vont remotiver la filière...

**Vos représentants de la filière sociale (David PEVERELLI,  
Sylviane HERAUD, Catherine MATHIEU, Sabrina MUNOZ,  
Solenne CHEVRIER)**



*Un syndicat libre et moderne,*

*un syndicat qui se bat au présent pour garantir votre avenir !!!*