

Intitulé de l'emploi :

Catégorie statutaire/ Corps

Domaine(s) fonctionnel(s)

Groupe RIFSEEP

Emploi(s) –type / Code(s) fiche de l'emploi-type

- EFR-CAIOM
- EFR-permanent
- CAIOM-tremplin
- emploi-fonctionnel de la  
filière technique, sociale ou  
SIC

Fondement(s) juridique(s) du recrutement sur contrat, le cas échéant :

- 1° de l'article 4 de la loi n°84-16
- 2° de l'article 4 de la loi n°84-16
- 3° de l'article 4 de la loi n° 84-16
- article 6 de la loi n°84-16
- article 6 bis de la loi n° 84-16

Localisation administrative et géographique / Affectation

Vos activités principales

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

Poste substitué

Vos compétences principales mises en œuvre		
<i>Connaissances techniques</i>	<i>Savoir-faire</i>	<i>Savoir-être</i>
Autre :		

**Votre environnement professionnel**

- *Activités du service*
- *Composition et effectifs du service*
- *Liaisons hiérarchiques*
- *Liaisons fonctionnelles*

**Durée attendue sur le poste :**

**Vos perspectives :**

**Liste des pièces requises pour déposer une candidature :**

-> Voir le formulaire unique de demande de mobilité/recrutement disponible sur MOB-MI ou la PEP

**Qui contacter ?**

Date limite de dépôt des candidatures :

Date de mise à jour de la fiche de poste (jj/mm/aaaa) :