



# MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## Les contractuels au ministère de l'Intérieur

—  
PÉRIMÈTRE SG

DRH/SDP/BPRI/Section des contractuels



## Sommaire

- Etat du droit et nouveautés
- Les contractuels en chiffres
- L'attractivité des territoires
- Vers plus de déconcentration

## Etat du droit et nouveautés

Loi de transformation de la fonction publique 2019 : nouveau cadre de gestion des contractuels.

- Elargissement des emplois permanents aux contractuels (catégories B et C)
- Nouvelles modalités de recrutement

⇒ *Décret du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels*

- Plus de transparence et d'objectivité
- Création du contrat de projet

Art. 3 de la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1983 :

Les emplois permanents sont occupés par des fonctionnaires, le recrutement d'agents contractuels demeure une **dérogation** à ce principe et ne constitue pas une obligation.

## Etat du droit et nouveautés

### Quelles nouveautés ?

- Une équipe dédiée pour accompagner les services : le pôle recrutement
- Une nouvelle procédure de recrutement via Mob-MI
- L'obligation de publication y compris pour les renouvellements
- La possibilité de recruter en primo-CDI

## Le recrutement des contractuels

### La publication : quelles obligations ?

Tout contrat d'une durée égale ou supérieure à un an doit faire l'objet d'une publication d'un mois minimum.

### Qui est concerné ?

		Titulaires	Non titulaires	Si durée égale ou supérieure à 1 an
Art 4 (1°)	Absence de corps de fonctionnaire		<input checked="" type="checkbox"/>	
Art 4 (2°)	Nature des fonctions ou besoins des services	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> le cas échéant	
Art 6	Temps incomplet inférieur à 70%		<input checked="" type="checkbox"/>	
Art 6 quater	Remplacement d'un titulaire absent		<input checked="" type="checkbox"/>	
Art 6 quinquies	Dans l'attente de la nomination d'un titulaire		<input checked="" type="checkbox"/>	
Art 6 sexies	Accroissement temporaire d'activité		<input checked="" type="checkbox"/>	
Art 7 bis	Contrat de projet		<input checked="" type="checkbox"/>	

## La rémunération

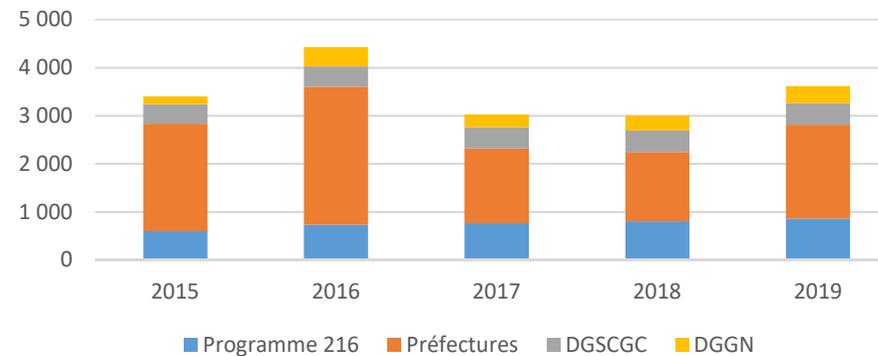
- Critères : fiche de poste, expérience, diplôme, référentiel de rémunération
- Chantier à venir : la révision du référentiel
- Saisine CBCM si supérieur à IM 800 ( assouplissement annuel de la CBCM)
- Examen possible de la rémunération tous les 3 ans : + 5 % dans la limite de 50 points

## Les contractuels en chiffres

	2015	2016	2017	2018	2019	Evolution 2015-2019
<b>Programme 216</b>	599	733	764	806	858	43%
<b>Préfectures</b>	2 234	2 872	1 555	1 438	1 957	-12%
<b>DGSCGC</b>	405	421	437	445	444	10%
<b>DGGN</b>	163	399	270	311	360	121%
<b>Total</b>	<b>3 401</b>	<b>4 425</b>	<b>3 026</b>	<b>3 000</b>	<b>3 619</b>	<b>6%</b>

- Absence de candidature de titulaires
- Non adéquation profil/poste

Répartition et évolution du nombre de contractuels par périmètre - période 2015-2019

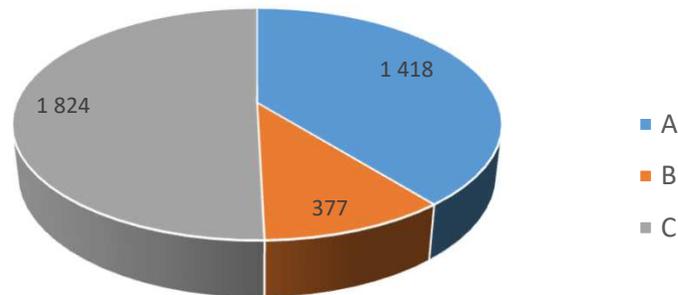


Sources : SIRH Dialogue au 31 décembre

## Répartition des contractuels par catégorie (A/B/C)

	2015				2016				2017				2018				2019			
	A	B	C	Total																
<b>Programme 216</b>	391	65	143	599	463	76	194	733	500	94	170	764	537	96	173	806	568	101	189	858
<b>Préfectures</b>	295	59	1 880	2 234	280	47	2 545	2 872	297	81	1 177	1 555	326	117	995	1 438	332	166	1 459	1 957
<b>DGSCGC</b>	359	29	17	405	371	31	19	421	391	22	24	437	404	21	20	445	407	15	22	444
<b>DGGN</b>	54	46	63	163	79	59	261	399	85	56	129	270	96	73	142	311	111	95	154	360
<b>Total</b>	<b>1 099</b>	<b>199</b>	<b>2 103</b>	<b>3 401</b>	<b>1 193</b>	<b>213</b>	<b>3 019</b>	<b>4 425</b>	<b>1 273</b>	<b>253</b>	<b>1 500</b>	<b>3 026</b>	<b>1 363</b>	<b>307</b>	<b>1 330</b>	<b>3 000</b>	<b>1 418</b>	<b>377</b>	<b>1 824</b>	<b>3 619</b>
%	32%	6%	62%		27%	5%	68%		42%	8%	50%		45%	10%	44%		39%	10%	50%	

Répartition des contractuels par catégorie d'emploi au 31/12/2019

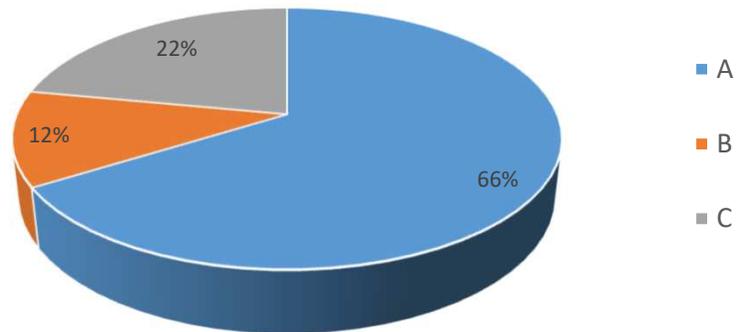


	Evolution 2015-2019		
	A	B	C
<b>Programme 216</b>	45%	55%	32%
<b>Préfectures</b>	13%	181%	-22%
<b>DGSCGC</b>	13%	-48%	29%
<b>DGGN</b>	106%	107%	144%
<b>Total</b>	<b>29%</b>	<b>89%</b>	<b>-13%</b>

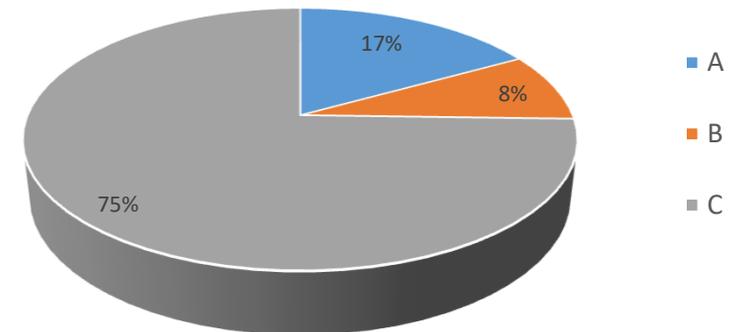
Sources : SIRH Dialogue au 31 décembre

## Répartition des contractuels par catégorie (A/B/C) au 31/12/2019

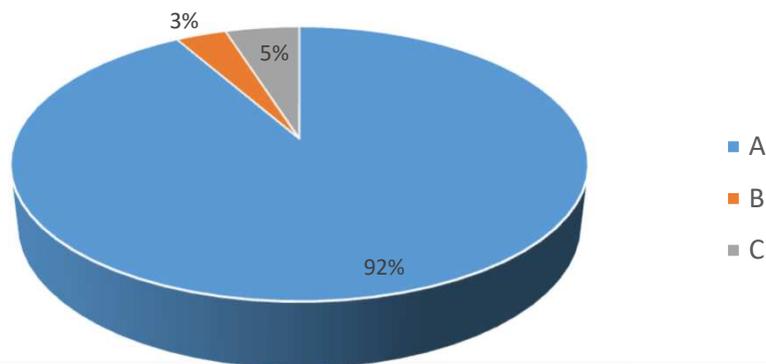
Programme 216



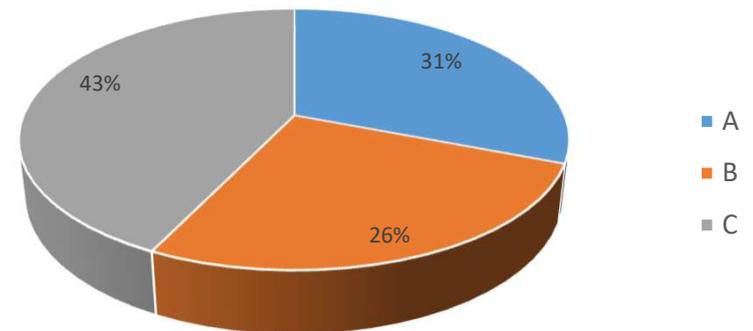
Préfectures



DGSCGC



DGGN



## Répartition des contractuels CDI / CDD de 2015 à 2019

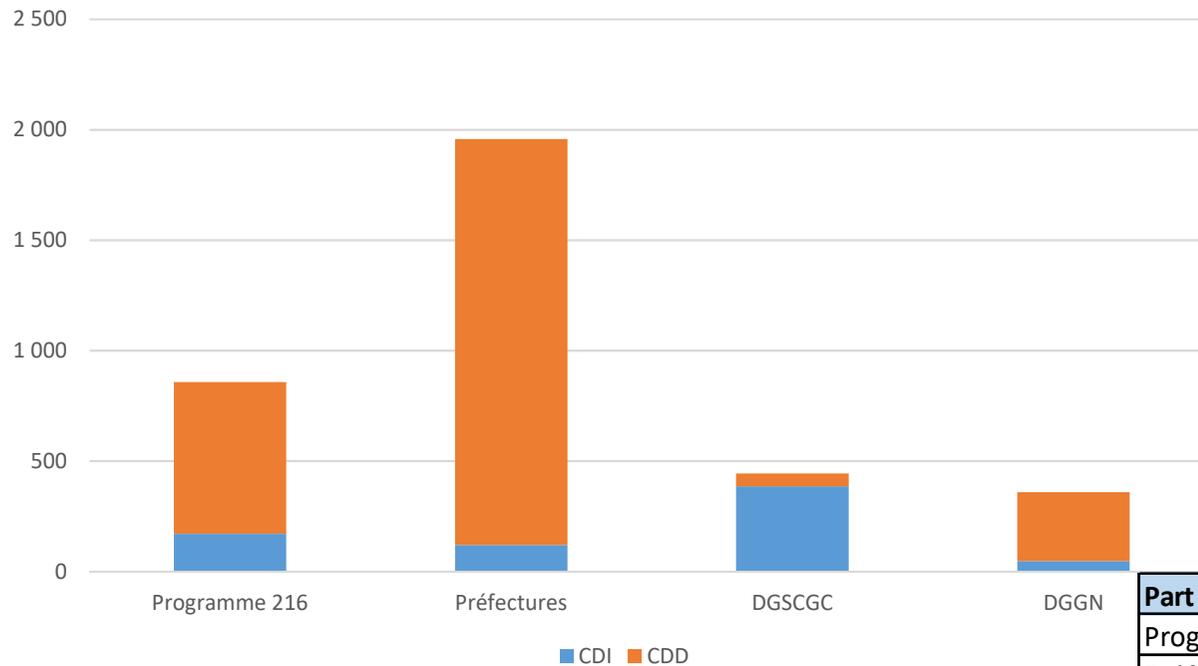
	2015			2016			2017			2018			2019		
	CDI	CDD	Total												
<b>Programme 216</b>	161	438	599	149	584	733	162	602	764	163	643	806	171	687	858
<b>Préfectures</b>	197	2 037	2 234	146	2 726	2 872	130	1 425	1 555	125	1 313	1 438	121	1 836	1 957
<b>DGSCGC</b>	345	60	405	343	78	421	366	71	437	377	68	445	386	58	444
<b>DGGN</b>	23	140	163	24	375	399	34	236	270	46	265	311	48	312	360
<b>Total</b>	<b>726</b>	<b>2 675</b>	<b>3 401</b>	<b>662</b>	<b>3 763</b>	<b>4 425</b>	<b>692</b>	<b>2 334</b>	<b>3 026</b>	<b>711</b>	<b>2 289</b>	<b>3 000</b>	<b>726</b>	<b>2 893</b>	<b>3 619</b>

Part des CDI	2015	2016	2017	2018	2019
Programme 216	27%	20%	21%	20%	20%
Préfectures	9%	5%	8%	9%	6%
DGSCGC	85%	81%	84%	85%	87%
DGGN	14%	6%	13%	15%	13%

	Evolution 2015-2019		
	CDI	CDD	Total
<b>Programme 216</b>	6%	57%	43%
<b>Préfectures</b>	-39%	-10%	-12%
<b>DGSCGC</b>	12%	-3%	10%
<b>DGGN</b>	109%	123%	121%
<b>Total</b>	<b>0%</b>	<b>8%</b>	<b>6%</b>

Sources : SIRH Dialogue au 31 décembre

## Répartition CDI / CDD par périmètre au 31/12/2019



- Nb et part des CDI stable
- Part plus importante à la DGSCGC

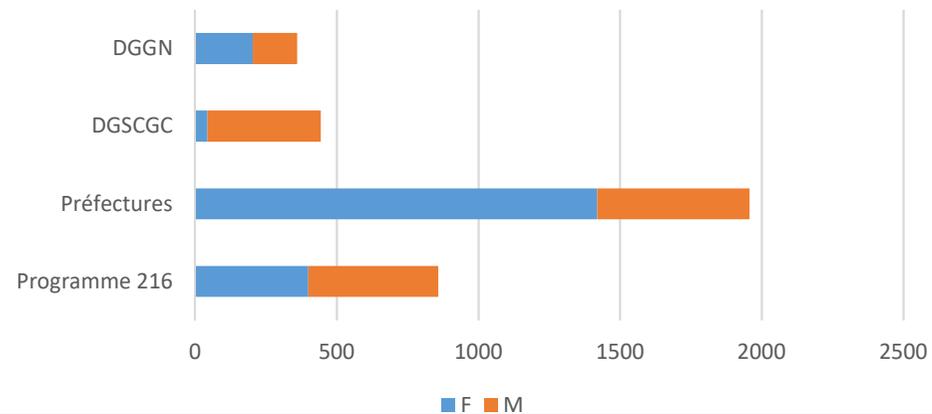
Part des CDI	2015	2016	2017	2018	2019
Programme 216	27%	20%	21%	20%	20%
Préfectures	9%	5%	8%	9%	6%
DGSCGC	85%	81%	84%	85%	87%
DGGN	14%	6%	13%	15%	13%
<b>Total</b>	<b>21%</b>	<b>15%</b>	<b>23%</b>	<b>24%</b>	<b>20%</b>

## Répartition des contractuels femmes / hommes de 2015 à 2019

	2015			2016			2017			2018			2019		
	F	M	Total												
<b>Programme 216</b>	271	328	599	326	407	733	351	413	764	391	415	806	400	458	858
<b>Préfectures</b>	1527	707	2234	2047	825	2872	1123	432	1555	1036	402	1438	1420	537	1957
<b>DGSCGC</b>	33	372	405	37	384	421	41	396	437	45	400	445	44	400	444
<b>DGGN</b>	71	92	163	201	198	399	143	127	270	175	136	311	204	156	360
<b>Total</b>	<b>1902</b>	<b>1499</b>	<b>3401</b>	<b>2611</b>	<b>1814</b>	<b>4425</b>	<b>1658</b>	<b>1368</b>	<b>3026</b>	<b>1647</b>	<b>1353</b>	<b>3000</b>	<b>2068</b>	<b>1551</b>	<b>3619</b>

Part des femmes	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Programme 216</b>	45%	44%	46%	49%	47%
<b>Préfectures</b>	68%	71%	72%	72%	73%
<b>DGSCGC</b>	8%	9%	9%	10%	10%
<b>DGGN</b>	44%	50%	53%	56%	57%

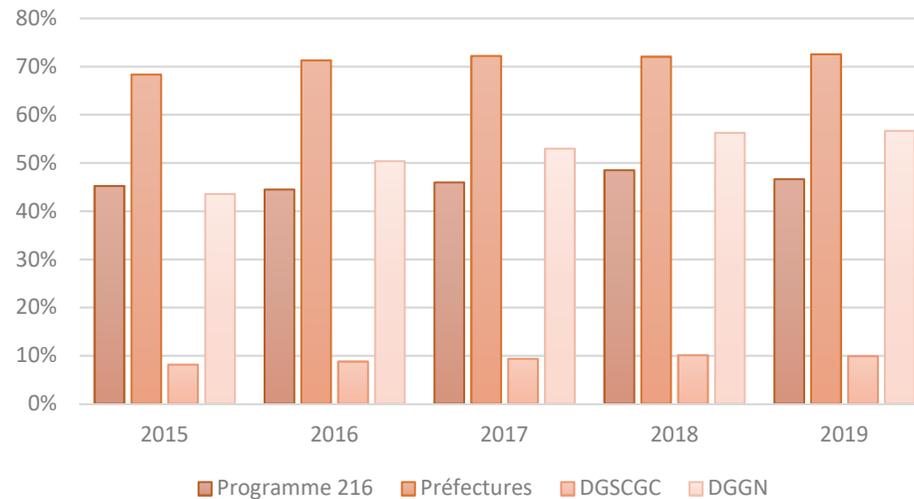
Répartition des contractuels femmes / hommes au 31/12/2019



Sources : SIRH Dialogue au 31 décembre

## Répartition des contractuels femmes / hommes de 2015 à 2019

Part des femmes contractuels par année



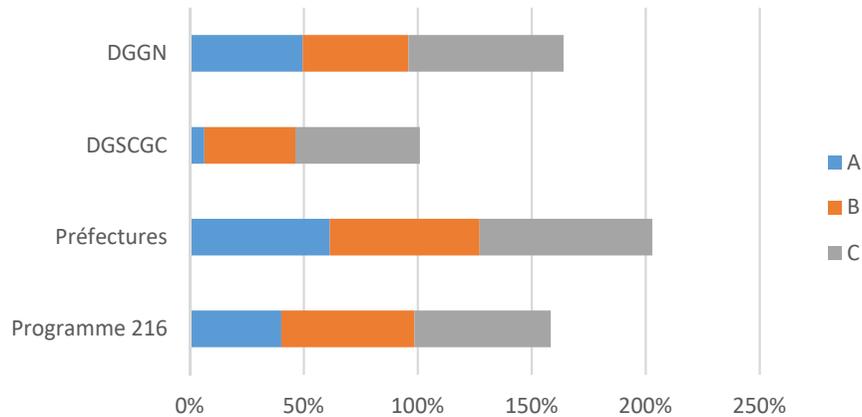
- Plus nombreuses chaque année quel que soit le périmètre
- Plus représentées en préfectures
- Moins représentées à la DGSCGC

Part des femmes	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Programme 216</b>	45%	44%	46%	49%	47%
<b>Préfectures</b>	68%	71%	72%	72%	73%
<b>DGSCGC</b>	8%	9%	9%	10%	10%
<b>DGGN</b>	44%	50%	53%	56%	57%

Sources : SIRH Dialogue au 31 décembre

## Répartition des contractuels par catégorie et sexe au 31/12/2019

Part des femmes par catégorie au 31/12/2019



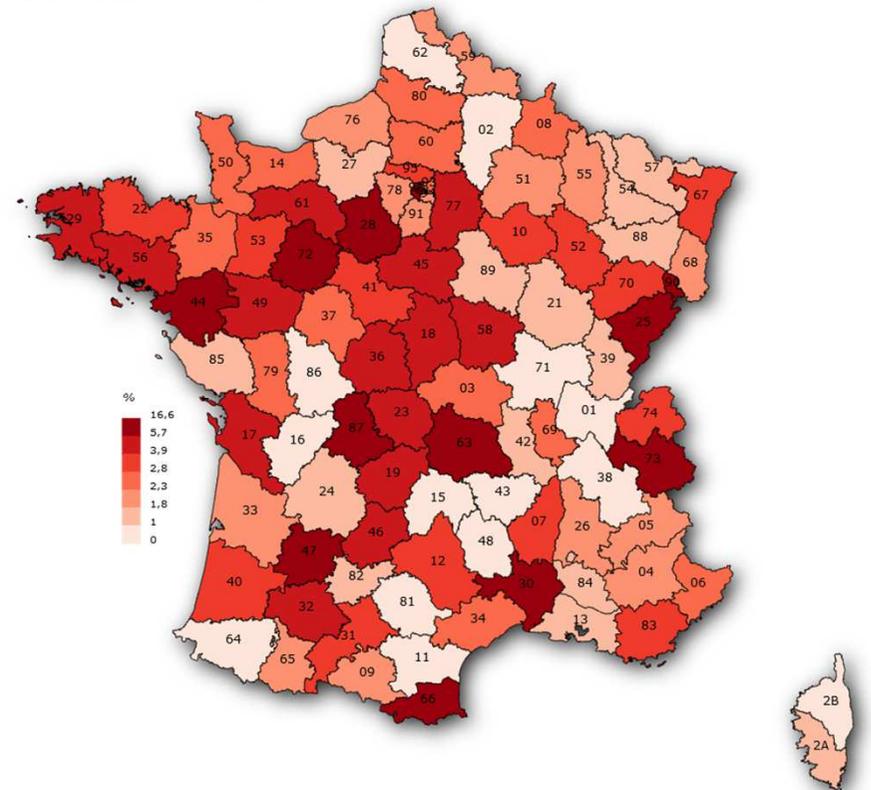
	2019									Total général
	A			B			C			
	F	M	Total A	F	M	Total B	F	M	Total C	
<b>Programme 216</b>	228	340	568	59	42	101	113	76	189	858
<b>Préfectures</b>	204	128	332	109	57	166	1107	352	1459	1957
<b>DGSCGC</b>	26	381	407	6	9	15	12	10	22	444
<b>DGGN</b>	55	56	111	44	51	95	105	49	154	360
<b>Total</b>	513	905	1418	218	159	377	1337	487	1824	3619

Part des femmes	A	B	C
<b>Programme 216</b>	40%	58%	60%
<b>Préfectures</b>	61%	66%	76%
<b>DGSCGC</b>	6%	40%	55%
<b>DGGN</b>	50%	46%	68%
<b>Total</b>	<b>36%</b>	<b>58%</b>	<b>73%</b>

Sources : SIRH Dialogue au 31 décembre

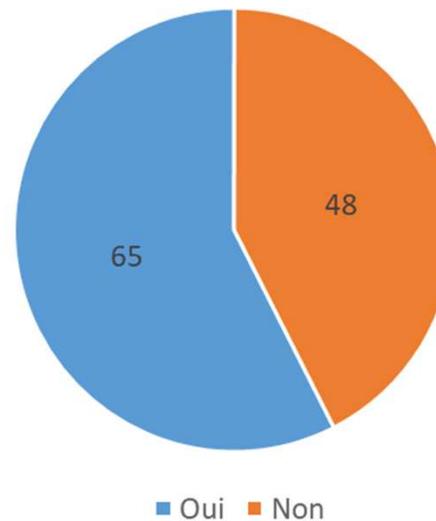
## L'attractivité des territoires

- **Part des contractuels au MI : 5%**
- Part des contractuels par départements :
  - Maximum : Hauts de Seine et Paris
  - Minimum : Pyrénées Atlantique et Haute-Loire



## L'attractivité des territoires

Les dispositions de la loi de transformation de la fonction publique élargissant le recours aux contrats pour les catégories A, B et C, sont-elles de nature à améliorer le nombre de postes pourvus ?



## Vers plus de déconcentration

Elargissement de la délégation de pouvoir accordée aux préfets de département et aux préfets de zone de défense et de sécurité, ainsi qu'au DGGN :

- Autorité pour rédiger et signer les contrats d'engagement
- Responsabilité du licenciement durant la période d'essai
- Autorité pour prolonger l'activité au-delà de la limite d'âge

**Pour tous les contrats d'une durée maximale de 3 ans et ne nécessitant pas un contrôle a priori du contrôleur budgétaire**

**Le BPRI, pilote national des contrats, va développer l'accompagnement, le conseil et le suivi des services concernés par la déconcentration.**