

# convergence

Lors du groupe de travail du CTSP du 8 avril 2021, la sous direction de l'administration territoriale SDAT a présenté un point sur les chantiers de convergences dans l'administration territoriale de l'Etat ATE.



**C'est quoi l'ATE ??** Derrière cette abréviation, nous retrouvons les administrations de l'Etat au niveau départemental. Quand le ministère évoque l'ATE, il englobe les préfetures, les sous-préfetures, et toutes les DDI.

**« La convergence de l'ATE ce n'est pas la confusion, ni la mutualisation » selon le SG du MI mais cette convergence n'est elle pas non plus les prémices d'une administration unique territoriale de l'Etat ???**

Le 23 mars dernier, la directrice de la DGAFP et le SG du MI ont lancé les travaux sur **7 chantiers** lors du comité de pilotage de la convergence dans l'ATE.

les 7 chantiers de convergence de l'ATE

**Le chantier RH mobilité et indemnitaire** avec 3 objectifs : un calendrier commun de mobilité, la garantie d'un maintien du régime indemnitaire en cas de mobilité et l'alignement si le régime indemnitaire est supérieur, la territorialisation des postes sur la place de l'emploi.

**Le chantier RH SIRH**, une interface commune de gestion des mobilités sur la place de l'emploi.

**Le chantier RH ACTION SOCIALE** avec 7 objectifs :

- 1er temps **harmonisation de la subvention restauration collective** entre les agents au sein du SGCD pref et DDI
- 2eme temps **harmonisation de la subvention restauration collective** entre les personnels de préfecture, le SGC et les DDI
- Transfert des crédits et des emplois de la restauration collective sur le BOP 216 MI
- Transfert des crédits action sociale des personnels SGCD sur le BOP 216
- Un arbre de Noel unique dans le département
- Harmonisation du montant des cadeaux des enfants
- Harmonisation des prestations interministérielles en matière de séjours d'enfants sur le barème des DDI

**Le chantier RH médecine de prévention**, création d'un état des lieux de la médecine de prévention au sein des départements

**Le chantier RH filière numérique** : renforcer **l'attractivité de la filière et revaloriser son régime indemnitaire**

**Le chantier numérique SI ATE** mise en place d'un socle informatique commun

**Le chantier CHORUS** regrouper les 3 blocs sur 1 bloc ATE 354

**Notre syndicat revendique la mise en place d'un « Beauvau de l'ATE » afin d'aborder avec le ministre de l'Intérieur : les missions futures des préfetures, votre régime indemnitaire et votre évolution de carrière !!**

**FO** PRÉFETURES  
ET DES SERVICES  
DU MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

Toute notre actualité sur:



YouTube