

du 1er au 8 décembre 2022



LE 15 SEPTEMBRE 2022 NOTRE OS, EN CHSCT SP, FO PREFECTURES ET SMI EST INTERVENUE SUITE A **NOTRE DEMANDE DU 18 JUILLET 2022** EN FAVEUR DE LA DESIGNATION D'UN EXPERT AGRÉ EN RAISON DU RISQUE D'ATTEINTE GRAVE A LA SANTÉ, A LA SECURITÉ DES AGENTS DE PREFECTURES, SOUS-PREFECTURES, SGCD, SGAMI AU REGARD DE TOUS LES ELEMENTS CONSTATÉS ET DENONCÉS DEPUIS DE NOMBREUX MOIS ET APPUYÉS PAR LES RESULTATS DU BAROMETRE SOCIAL DE JUIN 2021.

NOS DÉPLACEMENTS, NOS CONSTATS SUR LE TERRAIN SONT PARLANT !

Cette **demande de FO** réalisée sur la base de l'article 55 du décret du 28 mai 1982 a fait l'objet d'une **réponse de M ALBERTINI**, SG DU MI le 2 septembre 2022 : il indique que « sans nier les contraintes et la charge de travail avérés sur les personnels affectés en administration territoriale.....la **notion de risque grave telle que définie par le décret ne semble pas suffisamment caractérisée** pour permettre de répondre » à notre demande de faire intervenir un expert !!!!!

**Mais** ainsi que nous l'avons souligné **dans notre déclaration préalable et en instance**, les alertes ont été lancées : ce sont des personnels épuisés par la charge de travail, les heures écrêtées, la difficulté à récupérer les jours travaillés, qui ont perdu le sens de leur mission et la confiance en leur hiérarchie que nous rencontrons. Nos collègues quittent les services, l'attractivité est quasi nulle avec de nombreux postes vacants. **Le rapport 2021 de la médecine du travail** qui nous a été présenté pointe « **un nombre de cas de souffrance au travail en hausse...les visites diverses sollicitations ayant permis de constater la présence de surmenage et de fatigue physique et psychique** »

Le mode de consultation a changé et, entre visio et téléphone, le lien s'étirole . **Il faut replacer l'humain au centre !!** Nous avons d'ailleurs signalé que même les réseaux de soutien, AS, MEDECINS, ISST sont épuisés. Le nombre de médecins est en diminution, le réseau infirmier est surchargé et l'on assiste à des départs dans plusieurs préfectures ...

EN CHSCT, nous avons également demandé un bilan chiffré de l'activité des assistant(e)s social(e)s car les derniers n'étaient absolument pas représentatifs.



LORS DE CETTE INSTANCE, **il nous est annoncé qu'une lettre de mission inter inspection, signée par le directeur de cabinet du MI a été adressée au Préfet le 15 septembre 2022 . NOUS EN AVONS AUSSITÔT DEMANDÉ LA COMMUNICATION MAIS POUR NOUS CELA N'EXCLUT PAS LE RECOURS A UN EXPERT :**

**NOUS AVONS ALORS DEMANDÉ ET OBTENU DE POUVOIR VOTER POUR LA DÉSIGNATION D'UN EXPERT INDÉPENDANT** en vue d'un état des lieux .

**RÉSULTAT : 8 votes exprimés avec 7 voix POUR : 4 FO, 3 CFDT - le SAPACMI s'est abstenu.**

## NOUS CONTINUERONS DE SUIVRE L'ÉVOLUTION ET RESTERONS VIGILANTS !

### D'AUTRES SUJETS IMPORTANTS ONT ÉTÉ EVOQUÉS PAR NOTRE ORGANISATION SYNDICALE

**LE HANDICAP** UN RECRUTEMENT EN BAISSÉ EN 2021 ET PLUS FAIBLE CHEZ LES CATEGORIES A ! LE TAUX LEGAL N'EST PLUS ATTEINT..RÉFÉRENTS HANDICAP A MAINTENIR PLUS QUE JAMAIS ! **SERVICES COMMUNICATION** UN PLAN DE RENFORCEMENT AVEC RECOURS AUX APPRENTIS, SYSTEMATISATION DES ASTREINTES EST PRÉVU. **POUR NOUS, IL Y A UN RISQUE DE RPS !!!** ANNONCE DE CREATIONS D'EMPLOIS SUR CE PERIMETRE POUR CERTAINES PREFECTURES PRIORITAIRES EN 2023 **A SUIVRE...**

**LE BAROMETRE SOCIAL** PEU DE PREFECTURES MOBILISÉES ! NOUS SOMMES TOUJOURS EN ATTENTE DE PLANS D'ACTION !

**LES RESEAUX :** NOUS SOULIGNONS QU'IL FAUT ACCOMPAGNER, VALORISER, SOUTENIR LES INFIRMIERES, MEDECINS, ISST DONT LES MISSIONS SONT PRIORITAIRES POUR VOUS !

**LES TRAVAUX** D'ISOLATION DES BATIMENTS, LA PREVENTION POUR LES DIAGNOSTICS AU PLOMB..

**DE PLUS, NOUS AVONS DE NOUVEAU LANCÉ L'ALERTE SUR LA SITUATION AMIANTE ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL A BASTIA**

**Ne rien lâcher!**

