

## Comité de pilotage de la démarche de convergence dans l'administration territoriale de l'État

Mardi 21 mai 2023

### À RETENIR

- ✓ 5<sup>ème</sup> comité de pilotage présidé par le secrétaire général du ministère de l'intérieur et des outre-mer et par la direction générale de l'administration et de la fonction publique, en présence des secrétariats généraux des ministères de l'ATE, de la DITP, de la DB et du CISIRH.
- ✓ De nouvelles avancées de convergence
- ✓ De nouveaux chantiers qui prennent en compte les remontées du terrain



Réalisés



En cours

### Chantiers RH harmonisation des procédures

- Harmonisation des formulaires et de la période de référence concernant le compte épargne temps pour la campagne 2022-2023
- Harmonisation des modalités de report des congés annuels de l'année N jusqu'au 31 janvier N+1, effective à compter de 2022
- Harmonisation du calendrier et du formulaire de demande de congés bonifiés – Été 2023
- Harmonisation de la circulaire relative à l'allocation d'apprentissage versée aux tuteurs en 2023
- Indemnité de télétravail : suite aux difficultés de mise en œuvre rencontrées par les gestionnaires, de nouvelles modalités de versement sont en cours d'examen
- Harmonisation de la gestion des jours de carence menée par la DGFAP dans le cadre des travaux interministériels sur la simplification des actes de gestion RH
- Harmonisation du calendrier de référence et de versement du CIA ; mise en œuvre pour le CIA versé en 2024
- Harmonisation des formulaires et des pièces justificatives demandées aux agents de l'ATE dans le cadre de la mobilité d'ici la fin 2023
- Harmonisation des formulaires et des dossiers de demande de mobilisation du compte personnel de formation en 2024
- Dématérialisation des dossiers agents du MIOM avec le développement de la solution interministérielle GAUdDI par le CISIRH d'ici fin 2024, début 2025



### De nouveaux chantiers RH d'harmonisation des procédures à explorer

Harmonisation des remontées des jours de grève

Convergence des régimes indemnitaires au profit des agents A et B de la filière administrative

Harmonisation les taux de rémunération des astreintes au sein de l'ATE





### Chantiers RH mobilité

- Mise en œuvre de la garantie du régime indemnitaire en cas de mobilité dans le périmètre ATE : la dépense est à la charge du ministère d'accueil
- Mise en œuvre du fil de l'eau. Un bilan sera présenté au COPIL de l'automne 2023



### Chantiers RH formation

- Amélioration de la cohérence et des mutualisations de l'offre de formation au sein de l'ATE dans le cadre du renouvellement du schéma directeur pour la période 2024-2026



### Chantiers système d'information RH

- Territorialisation de la publication des offres d'emploi sur la Place de l'Emploi Public qui est devenu Choisirleservicepublic - Expérimentation conduite auprès de 2 régions puis généralisation progressive jusqu'à fin 2023
- Infocentre adossé aux différents SIRH de l'ATE - Généralisation fin 2023, au terme de l'expérimentation conduite auprès de 4 SGC-D
- Amélioration du système d'information de décompte du temps de travail (en cours)



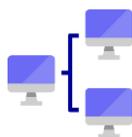
### Chantier dématérialisation des entretiens professionnels via l'outil commun ESTEVE

- Expérimentation menée en 2023 pour le MIOM avec des départements 59 et 94 puis généralisation auprès des autres départements en 2024



### Chantier politique de voyage

- Harmonisation des modalités de règlement des frais occasionnés par les déplacements des agents de l'ATE. Mise en place de l'instance unique Chorus DT pour la réservation et les états de frais des missions en septembre 2023



### Chantier RH numérique SI ATE

- Modernisation des infrastructures locales - Fin du 1<sup>er</sup> semestre pour les DDETS - Fin 2023 pour les DDT-M
- Intégration numérique des agents des DDETS-PP - Remise des postes aboutie - Autres éléments d'infrastructure en cours
- Déploiement de la nouvelle messagerie de l'État auprès des premiers pilotes du périmètre MIOM à la mi-année 2023, avant généralisation à partir de la fin 2023. Déploiement en DDI entre 2024 et début 2025
- Dotations des agents des DDI de cartes agents - Déploiement progressif, avec une première étape de mise en œuvre d'ici la fin 2024



### De nouveaux chantiers à explorer



**Communication ATE** - Harmonisation de la communication des services de l'ATE sous l'égide d'une déclinaison de la marque employeur « Choisir le service public »

**Numérique SI ATE** - Bilan du dispositif déployé en Guyane



## Pour mémoire – Chantiers réalisés et mis en œuvre

### Chantiers RH mobilité et indemnitaire

- ✓ Mise en œuvre d'un calendrier commun de mobilité pour les agents du périmètre ATE en 2021
- ✓ Garantie du régime indemnitaire en cas de mobilité dans le périmètre ATE dès septembre 2021

### Chantier RH action sociale

- ✓ Harmonisation des subventions de restauration collective pour les agents des préfectures sur celles des DDI et SGC-D en janvier 2022
- ✓ Harmonisation des prestations interministérielles en matière de séjours d'enfants à compter de novembre 2021

### Chantiers RH filière numérique

- ✓ Renforcement de l'attractivité de la filière pour les agents contractuels : mise en place d'un référentiel interministériel de rémunération des 56 métiers à la fin de l'année 2021
- ✓ Revalorisation des régimes indemnitaires des agents titulaires du MIOM obtenue dans le cadre des mesures nouvelles du PLF 2023.

### Chantiers système d'information RH

- ✓ Connexion partagée aux différents SIRH de l'ATE en s'appuyant sur l'utilisation de la carte agent MIOM depuis juillet 2022

### Chantier dématérialisation des entretiens professionnels - ESTEVE

- ✓ Déploiement en 2022 par la DGCCRF et les MSS et en 2023 par le MTECT et le MASA

### Chantiers RH harmonisation des procédures

- ✓ Mise en œuvre de la protection sociale complémentaire en janvier 2022
- ✓ Harmonisation du calendrier et du formulaire relatif au forfait mobilité durable en 2022
- ✓ Déconcentration de la signature des contrats des agents non titulaires en 2022
- ✓ Amélioration de l'accueil des nouveaux arrivants. Diffusion d'un document cadre au 1<sup>er</sup> semestre 2022

### Chantier budgétaire et financier

- ✓ Regroupement de l'exécution des dépenses départementales de l'UO budgétaire sur le bloc CHORUS unique du ministère de l'intérieur depuis 2022

### Chantiers RH formation

- ✓ Déploiement d'une mallette en 2022 pour les gestionnaires de formation afin de connaître l'offre des ministères
- ✓ Déploiement d'une mallette pédagogique relative aux habilitations aux SIRH entre la fin 2022 et le début 2023

### Chantier RH numérique SI ATE

- ✓ Amélioration de l'offre Web et visio-conférence dès le 3<sup>ème</sup> trimestre 2021
- ✓ Améliorations fonctionnelles de COMU au 1<sup>er</sup> semestre 2022
- ✓ Dotation de cartes agents du MIOM pour l'ensemble des agents des SGC-D en 2022
- ✓ Équipement des agents dont les activités sont télétravaillables depuis la fin de 2021
- ✓ Dotation d'adresse mël ICASSO pour l'ensemble des agents des SGC-D en 2022
- ✓ Diffusion mensuelle du tableau de bord du SI ATE mis en place depuis le 1<sup>er</sup> trimestre 2022
- ✓ Convergence des outils collaboratifs communs dans l'ATE
- ✓ Convergence des solutions de publication communes dans l'ATE (intranet et internet)