

# Déclaration préalable

## F3SCT MI du 12 décembre 2024

**Monsieur le Président, Secrétaire Général du Ministère de l'Intérieur,**

**Mesdames et Messieurs, représentants de l'Administration,**

**Mesdames et Messieurs, représentants du personnel,**

**Chers collègues,**

Nous nous réunissons en cette fin d'année. Année éprouvante et d'une haute intensité au vu des divers événements engageants pour les agents du Ministère de l'Intérieur.

Leur engagement ne semble, pour autant, pas les préserver d'attaques en règle par leurs gouvernants...

Des attaques conduites malgré la qualité de leur travail pendant les JOP, coupes du monde, D-Day et autres événements majeurs. Avec, s'agissant des JOP, une reconnaissance unanime de la qualité du travail rendu.

Nous voulons parler du gel du point d'indice, de la suspension de la GIPA, du triplement des jours de carence et de la dégradation du traitement lors d'arrêts maladie. Un tel dessein après les efforts consentis par nos collègues du Ministère de l'Intérieur est tout simplement abject.

Au regard de ces attaques, de la situation budgétaire décrite et du peu de perspectives d'amélioration salariale qu'elle laisse entrevoir, de l'instabilité politique anxigène pour les agents, l'amélioration de leurs conditions de travail reste une des rares embellies à notre portée. La seule réelle boussole pilotée par notre instance.

Pourtant, les visites de site ne sont toujours pas mises en œuvre dans le périmètre des préfectures. Quand, dans la Police Nationale, ces visites permettent d'éclairer l'autorité pour comprendre certaines réalités du terrain.

La formation des représentants en F3SCT, prévue par décret, est restreinte par des justifications budgétaires. De fait, plus de garantie de voir formés tous les membres de ces formations, avec des conséquences sur la qualité des travaux et donc du service rendu aux agents. Nous ne l'acceptons pas.

Les efforts pour assurer la bienveillance du management doivent être poursuivis sans relâche.

L'amélioration du réseau, et des moyens de manière générale, de la Médecine de Prévention, de la filière sociale et des Inspecteurs Santé Sécurité au Travail, nécessaire à une bonne prévention envers les agents, doit perdurer.

Le plan biodiversité doit continuer malgré les problématiques budgétaires pour préparer et améliorer les conditions bâties et de bien-être au travail.

Enfin, s'agissant des inspecteurs du Permis de Conduire, un dossier relatif à leur santé au travail a été déposé auprès de la présidente de la FS des DDI. Nous nous permettrons de vous en remettre une copie pour que vous en ayez connaissance.

La FSMI-FO souhaite que cette déclaration soit annexée au procès-verbal de ce comité.

La **FSMI-FO**

The logo for FSMI (Force Ouvrière) is displayed in white on a dark blue background. It features the letters 'FSMI' in a large, bold, italicized sans-serif font. Below this, the words 'FORCE OUVRIÈRE' are written in a smaller, all-caps, bold sans-serif font, enclosed within a thin white rectangular border.