

déclaration liminaire au CSA de Réseau des préfectures et des SGCD le 17 JUIN 2025

Monsieur le secrétaire général,
Mesdames et Messieurs les représentants de l'administration,
Chers collègues,

À l'occasion de votre premier CSA de réseau des préfectures et SGCD, nous vous souhaitons la bienvenue, monsieur le Président.

Comme vous vous en doutez, FO Préfectures et SMI a des attentes fortes que nous souhaitons vous exposer en propos liminaires et notre OS compte sur vous pour les prendre en compte. Je vous rappelle notre demande d'une rencontre bilatérale rapidement.

Nos collègues font face à un contexte très défavorable, avec des carrières qui stagnent, des rémunérations qui ne suivent ni l'inflation, ni l'ampleur des missions, ni l'engagement au quotidien. Il faut ajouter à cela la baisse des taux d'avancement, le manque de reconnaissance de leur travail. Dans ce contexte, FO Préfectures et SMI déplore une absence criante de dialogue social local

Nous vous alertons en particulier sur des sujets majeurs tels que les avancements et la mobilité dans le cadre des lignes directrices de gestion.

Peu de propositions des représentants des personnels départementaux et zonaux ont été prises en compte, et peu d'échanges ont été fructueux ! Dommage !

Contrairement aux engagements formulés dans l'instruction du 16 janvier 2025 concernant les lignes directrices de gestion sur la mobilité, trop peu de rencontres ont été organisées localement. La part des contractuels faisant coexister les statuts fonctionnaires-contractuels a un impact sur les prises de poste et le développement de carrière des fonctionnaires.

Le dialogue social doit être réel et ne peut se réduire à une simple formalité. Les représentants des organisations syndicales doivent être écoutés et pas seulement être informés.

Cette opacité, cette mise à l'écart des représentants du personnel trahit, non seulement un manque de reconnaissance envers les agents, mais dégrade encore davantage le climat déjà lourd.

Nos collègues sont sollicités toujours plus et se démènent pour réaliser leurs missions! Nos services sont aujourd'hui surchargés, avec des objectifs irréalistes à atteindre dans un contexte de sous-effectif chronique.

Les stocks ne diminuent pas, les retards s'accumulent, et de plus en plus de collègues expriment une perte de sens dans leur travail. Les résultats du baromètre social le prouvent : heures écrêtées, charge de travail élevée, pression interne-externe, instructions contradictoires, manque de perspectives professionnelles sont parmi les nombreux points relevés à améliorer.



Cette perte de sens est également liée à la disparition progressive de la notion du service public qui fonde notre engagement. Ce dernier est aujourd'hui mis à mal, faute de moyens, de perspectives et de reconnaissance.

Et Finalement, quelles suites aux rencontres de l'ATE ?

Nous vous demandons donc :

- L'ouverture urgente d'un véritable dialogue social sur les avancements et la mobilité
- Des mesures concrètes pour renforcer les effectifs et alléger la charge de travail
- Une reconnaissance réelle de l'engagement des agents, à travers des décisions transparentes et équitables

Sans cela, la démobilisation ne fera que s'aggraver, et c'est le fonctionnement même de nos services qui sera durablement compromis.

Nous avons souhaité ajouter des points à l'ordre du jour pour échanger sur les sujets de la NBI, de l'ITM... Les perspectives et l'attractivité sont essentielles..

Quid des départs de nos collègues et des demandes de rupture conventionnelle ? des postes qui doivent être rendus sur la masse salariale sans tenir compte du réel besoin pour la réalisation des missions...

Quelle organisation de nos services et quel avenir ?

FO préfectures et SMI souhaite avant tout un dialogue constructif, attend des réponses et des actions concrètes en faveur des collègues impactés.

Merci d'annexer notre déclaration au CR de l'instance

FO PRÉFECTURES
ET DES SERVICES
DU MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

UNITÉ.MI
FO