



Syndicat National **FORCE OUVRIÈRE** des Personnels de Préfecture

L'administration ne sait plus quoi trouver pour répondre à la suppression massive des effectifs en préfecture et sous-préfectures !

La méthode *Lean* fait son apparition dans l'organisation du travail

À l'origine, *Lean* dont la traduction en anglais veut dire « maigre », « dégraissé » est une méthode japonaise d'organisation du travail, créée en 1987. En vigueur en Europe depuis les années 90, elle vise en temps de crise, à réduire les coûts de production. Appliquée d'abord à l'industrie, puis étendue aux administrations, elle est l'une des formes d'organisation du travail en Europe,

Sous couvert d'une démarche faussement participative, *Lean* rend les agents acteurs de la politique de suppression des emplois.

Dans le contexte de la RGPP que FO combat depuis le début, le recours à la méthode *Lean* (*instrument de la fameuse boîte à outils RGPP*) va « essorer » encore plus le fonctionnaire en l'amenant à améliorer la cadence de sa production journalière et en lui faisant croire qu'il participe à la réflexion de la réorganisation de son travail.

En court-circuitant le dialogue social (syndicats, CTP..), l'administration vise à travers ce processus une stratégie à long terme où elle va définir les enjeux et les objectifs globaux dont elle estime le niveau soutenable.

Ne rêvons pas ! (comme le dit le ministre). Avec une telle réduction d'effectifs (700 ETP de moins en préfecture sur 1597 au MIOMCTI en 2011), on ne peut que constater qu'il s'agit là d'un **placebo** que l'on cherche à administrer pour calmer un mal endémique.

En effet, en aucun cas, la méthode *LEAN* dont la démarche était effectivement de trouver des gains de productivité et une qualité de production, n'a constitué un moyen pour pallier des suppressions continues d'emplois.

Pour les agents déjà en souffrance dans leurs tâches quotidiennes, **FO redoute** les dégradations des conditions de travail et les répercussions sur la santé au travail

Un rapport du Centre d'étude de l'emploi sur les conditions de travail et la santé au travail des salariés de l'Union européenne (recherche réalisée par la Dares, Ministère du travail) fait état d'un lien plus grand entre l'augmentation des risques psychosociaux et la forme d'organisation du travail en Europe dans les entreprises adeptes de l'organisation en *Lean production*.

De même, la revue Santé & Travail dans un article intitulé « *Toyota : Rappels à la pelle* », parle également d'une dégradation des conditions de travail en *Lean production*.

Pour FO, un véritable débat sur les « contradictions entre la qualité pour ceux qui pensent l'organisation et la qualité pour ceux qui la font », serait opportun.

